



ÅRSRAPPORT 2025/2026

LM|Pihi A/S
CVR nr. 47982715

Mårkærvej 2C
2630 Taastrup

Dirigent: Jesper Koefoed
Generalforsamling d. 22. september 2026

SELSKABSOPLYSNINGER

Navn LM|Pihl A/S
Adresse, postnr., by Mårkærvej 2C, 2630 Taastrup

CVR-nr. 47 98 27 15
Stiftet 17. november 1972
Hjemstedskommune Høje-Taastrup
Regnskabsår 1. juli 2025 - 30. juni 2026

Bestyrelse
Jesper Koefoed, formand
Carsten Mindegaard
Jesper Henkel
Anja Bach Eriksson
Jørgen Eriksson
Alexander Mindegaard

Direktion Carsten Mindegaard, adm. direktør

Revision EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36, Postboks 250,
2000 Frederiksberg

Bankforbindelse Danske Bank
Hovedvejen 109, 2600 Glostrup

Find vores årsrapport her: <https://pihlkoncernen.dk/da/arsberetning/>

GLÆDEN VED AT SKABE

At tænke stort kræver mod, men at bygge stort kræver ansvar. Vi er kompetente fagfolk, der hver dag håndterer kompleksitet. Men vi er først og fremmest mennesker, der bygger med brugerne i centrum. Derfor tager vi ansvar.

Vi bygger for at skabe, fordi vi er drevet af glæden ved at skabe fremtidens byggeri, glæden ved at skabe plads og nye muligheder for mennesker og virksomheder og for klima og miljø.

Glæden ved at skabe er vores DNA. Det er vores fremtid og vores fortid. Det er den arv, vi giver videre, så vi også skaber glæde og trykthed for de næste mange generationer.

Det, vi bygger, står også i morgen. Og det samme gør vi! At tage ansvar er nemlig også at være en bæredygtig forretning.

For dét, som gør LM|Pihl Koncernen til LM|Pihl Koncernen er, at vi samler branchens dygtigste mennesker og selskaber, som passioneret skaber projekter i verdensklasse.

Vi tænker stort, og vi bygger stort. Derfor er vi både ambitiøse og entreprenante. Samtidig er vi ligefremme og tilgængelige – og bare godt gammeldags dygtige til vores håndværk.



INDHOLD

LEDELSESBERETNING	5	Vores interessenter	25
Samlet beretning fra bestyrelse og direktion	6	E – Miljø & Klima.	26
Hoved- og nøgletal for koncernen	9	S – Social ansvarlighed	33
Finansiell beretning.	10	G – Forretningsetik	37
VORES KONCERN	12	ÅRSREGNSKAB	40
Kort om koncernen	13	Resultatopgørelse	41
Direktion og bestyrelse	14	Balance	42
VORES FORRETNING	17	Egenkapitalopgørelse	46
SAMFUNDSANSVAR	19	Pengestrømsopgørelse	47
Værdier som fundament	20	Noter	48
Arbejdet med ESG	21	LEDELSESPÅTEGNING	73
Glæden ved at skabe - med ansvar for mennesker og miljø	22	DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING	74
Resultater og målsætninger	23		
Vores politikker.	24		



LEDELSESBERETNING

Samlet beretning fra bestyrelse og direktion

Hoved- & nøgletal for koncernen

Finansiell beretning

LEDELSESBERETNING 2025/2026

SAMLET BERETNING FRA BESTYRELSE OG DIREKTION

Regnskabsåret 2025/2026 markerer et vigtigt strategisk år for LM|Pihl Koncernen.

Året har været præget af høj aktivitet, organisatorisk udvikling og et målrettet fokus på at styrke fundamentet for langsigtet værdiskabelse. Samtidig markerer året begyndelsen på et nyt kapitel for koncernen med en tydeligere rollefordeling mellem selskaberne, styrket ledelseskapalet og et skærpet strategisk fokus.

Koncernen har gennem året videreudviklet sin position som en stærk og ansvarlig aktør i bygge- og anlægsbranchen. På tværs af selskaberne har fokus været rettet mod lønsom vækst, stærkere kunderelationer, udvikling af egne specialister og fortsat professionalisering af forretningen.

Byggebranchen er præget af stigende kompleksitet, øgede krav til risikostyring og fortsat konkurrence om de bedste medarbejdere. I dette marked er det vores klare overbevisning, at de mest værdifulde virksomheder ikke nødvendigvis er de største, men de virksomheder, som formår at opbygge en unik position gennem specialisering, kultur, mennesker og systemer.

Vores strategi er derfor ikke baseret på volumen. Vores strategi er baseret på fokus.

Vi tror på, at værdi skabes gennem en ledende markedsposition på udvalgte niches, hvor kompetencer, erfaring og kultur samt gode relationer giver et naturligt forspring.

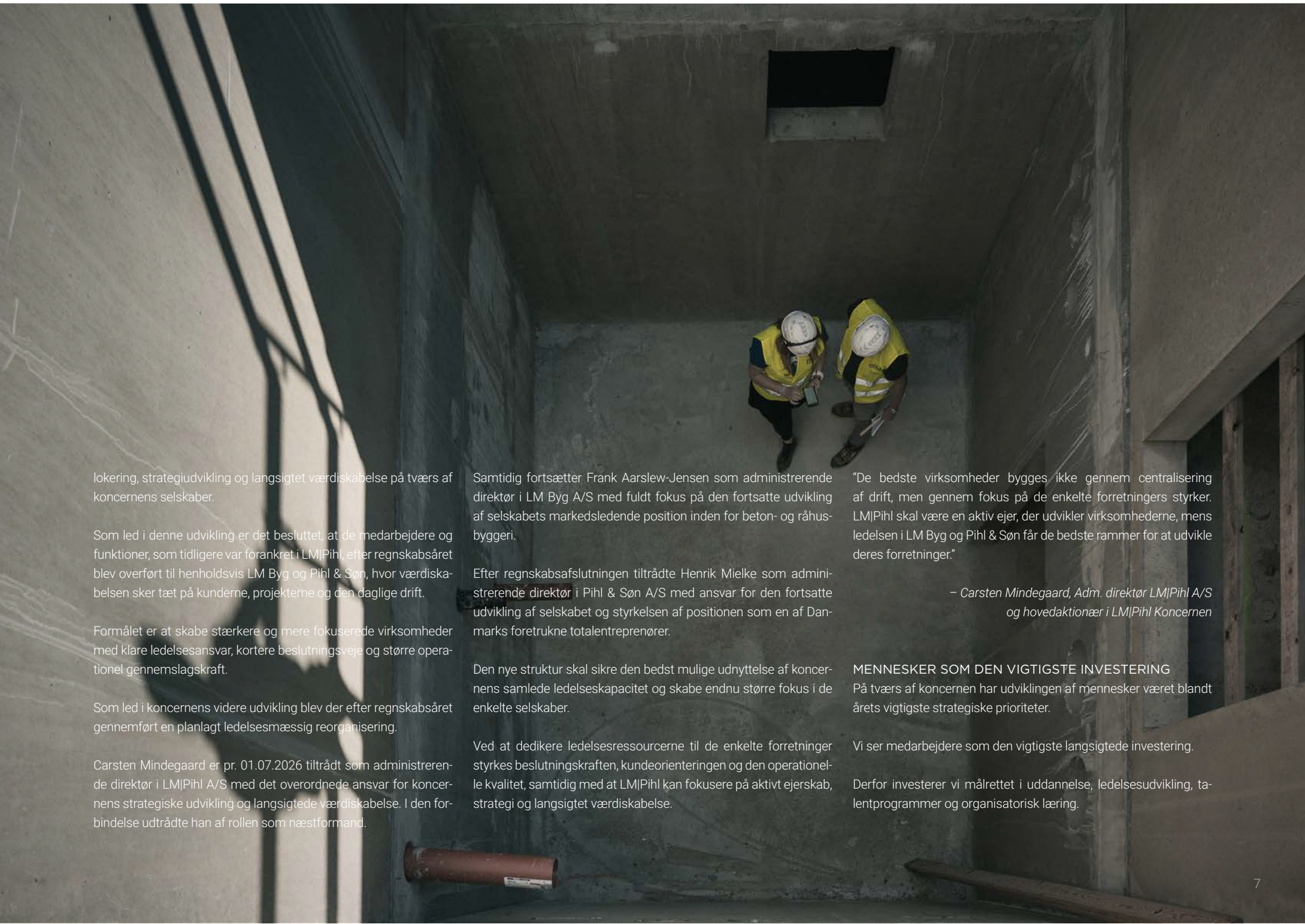
"Vores opgave som ejere er ikke blot at skabe vækst, men at skabe virksomheder, der bliver stærkere år for år. Det kræver fokus, disciplin og investeringer i både mennesker og forretningsmodeller. Med den nye struktur skaber vi et stærkere fundament for langsigtet værdiskabelse i både LM Byg og Pihl & Søn."

- Jesper Koefoed, bestyrelsesformand LM|Pihl A/S
og medejer af LM|Pihl Koncernen

LM|PIHL - FRA DRIFTSELSKAB TIL AKTIVT EJERSKAB

Regnskabsåret 2025/2026 markerer samtidig et vigtigt strategisk skifte for LM|Pihl A/S.

Bestyrelse og ledelsen har besluttet at videreudvikle koncernstrukturen således, at LM|Pihl A/S fremadrettet skal fungere som et finansielt holdingselskab med fokus på aktivt ejerskab, kapitalal-



lokering, strategiudvikling og langsigtet værdiskabelse på tværs af koncernens selskaber.

Som led i denne udvikling er det besluttet, at de medarbejdere og funktioner, som tidligere var forankret i LM|Pihl, efter regnskabsåret blev overført til henholdsvis LM Byg og Pihl & Søn, hvor værdiskabelsen sker tæt på kunderne, projekterne og den daglige drift.

Formålet er at skabe stærkere og mere fokuserede virksomheder med klare ledelsesansvar, kortere beslutningsveje og større operationel gennemslagskraft.

Som led i koncernens videre udvikling blev der efter regnskabsåret gennemført en planlagt ledelsesmæssig reorganisering.

Carsten Mindegaard er pr. 01.07.2026 tiltrådt som administrerende direktør i LM|Pihl A/S med det overordnede ansvar for koncernens strategiske udvikling og langsigtede værdiskabelse. I den forbindelse udtrådte han af rollen som næstformand.

Samtidig fortsætter Frank Aarslew-Jensen som administrerende direktør i LM Byg A/S med fuldt fokus på den fortsatte udvikling af selskabets markedsledende position inden for beton- og råhusbyggeri.

Efter regnskabsafslutningen tiltrådte Henrik Mielke som administrerende direktør i Pihl & Søn A/S med ansvar for den fortsatte udvikling af selskabet og styrkelsen af positionen som en af Danmarks foretrukne totalentreprenører.

Den nye struktur skal sikre den bedst mulige udnyttelse af koncernens samlede ledelseskapacitet og skabe endnu større fokus i de enkelte selskaber.

Ved at dedikere ledelsesressourcerne til de enkelte forretninger styrkes beslutningskraften, kundeorienteringen og den operationelle kvalitet, samtidig med at LM|Pihl kan fokusere på aktivt ejerskab, strategi og langsigtet værdiskabelse.

“De bedste virksomheder bygges ikke gennem centralisering af drift, men gennem fokus på de enkelte forretningers styrker. LM|Pihl skal være en aktiv ejer, der udvikler virksomhederne, mens ledelsen i LM Byg og Pihl & Søn får de bedste rammer for at udvikle deres forretninger.”

– Carsten Mindegaard, Adm. direktør LM|Pihl A/S og hovedaktionær i LM|Pihl Koncernen

MENNESKER SOM DEN VIGTIGSTE INVESTERING

På tværs af koncernen har udviklingen af mennesker været blandt årets vigtigste strategiske prioriteter.

Vi ser medarbejdere som den vigtigste langsigtede investering.

Derfor investerer vi målrettet i uddannelse, ledelsesudvikling, talentprogrammer og organisatorisk læring.

Ambitionen er at skabe virksomheder, hvor de dygtigste medarbejdere ønsker at arbejde, udvikle sig og skabe resultater.

Vi tror på, at langsigtede konkurrencefordele skabes gennem mennesker, som arbejder inden for stærke strukturer og fælles principper.

2025/2026 har været et år med høj aktivitet og vigtige strategiske beslutninger. Samtidig har vi fastholdt fokus på det vigtigste – at levere til vores kunder, udvikle vores medarbejdere og skabe en stabil og lønsom drift. Det stærke fundament giver os gode muligheder for at videreudvikle koncernen i de kommende år.

FREMADRETTET

Koncernen går ind i det kommende regnskabsår med et stærkt fundament.

Markedet forventes fortsat at være præget af betydelige investeringer inden for boligbyggeri, pharma, domiciler, energi, forsyning, forsvar, infrastruktur.

Samtidig forventes øget krav til kvalitet, dokumentation, bæredygtighed og risikostyring.

Vi tror på, at virksomheder skaber størst værdi, når de har en klar identitet, stærke ledelser og fokus på det, de er bedst til. Med den nye struktur står LM Byg og Pihl & Søn stærkere i deres respektive markeder, mens LM|Pihl kan koncentrere sig om aktivt ejerskab, strategi og langsigtet værdiskabelse. Det giver os et solidt fundament for fortsat udvikling og vækst.

LM BYG – DANMARKS FØRENDE SPECIALIST INDEN FOR BETON OG RÅHUS

LM Byg har i regnskabsåret 2025/2026 fortsat styrket sin position som en af Danmarks førende specialister inden for beton- og råhusbyggeri.

Selskabet har gennem en årrække opbygget en markedsledende position baseret på høj faglighed, betydelig egenproduktion, stærk eksekvering og en kultur præget af ansvarlighed, kvalitet og samarbejde.

Med Carsten Mindegaard som ny bestyrelsesformand er der i årets løb sat yderligere fokus på at styrke selskabets konkurrencekraft gennem videreudvikling af de ledelsesprincipper, processer og arbejdsmetoder, der danner grundlag for LM Bygs strukturelle model.

Modellen sikrer ensartet kvalitet, stærk eksekvering, lav afhængighed af enkeltpersoner og mulighed for kontrolleret vækst.

LM Bygs strategi er enkel:

LM Byg skaber lønsom vækst gennem vores strukturelle model og vores faste arbejdsmetoder og processer, hvor vi uddanner egne specialister, standardiserer vores processer og leverer beton- og råhusprojekter med høj kvalitet og lav risiko.

Som en central del af strategien er LM Byg Akademi etableret som selskabets interne uddannelsesplatform.

Akademiet skal sikre udviklingen af fremtidens byggeledere, projektledere, produktionschefer, projektchefer, projektdirektører og sektionsdirektører og samtidig sikre, at selskabets kultur, faglighed og arbejdsmetoder videreføres til næste generation.

“Hemmeligheden er ikke at gøre det samme som alle andre – bare lidt bedre. Hemmeligheden er at skabe noget, som er svært at kopiere. I LM Byg er det kombinationen af vores specialister, vores kultur og vores model, der skaber fundamentet for vores langsigtede konkurrencefordel.”

– Carsten Mindegaard, bestyrelsesformand
LM Byg A/S og hovedaktionær

Selskabet ser fortsat betydelige muligheder inden for boligbyggeri, domiciler, pharma, energi, forsyning, infrastruktur og forsvarsrela-

terede projekter, hvor beton og råhus udgør en central del af værdiskabelsen.

PIHL & SØN - DEN FORETRUKNE TALENTREPRENØR

I Pihl & Søn har regnskabsåret været præget af et tydeligt strategisk fokus på tidlig involvering og styrkelse af selskabets position som en af Danmarks foretrukne totalentreprenører.

Med Jesper Henkel som ny bestyrelsesformand er der sat en klar strategisk retning for selskabets videre udvikling. Pihl & Søns ambition er ikke at være størst. Ambitionen er at være kundernes foretrukne samarbejdspartner på byggerier, hvor tidlig involvering, stærk projektledelse og høj eksekveringskraft skaber værdi.

Selskabet har i årets løb styrket sin projektudvælgelse og fokuseret på projekter, hvor kompetencer, erfaring og kultur giver et naturligt forspring.

Der er samtidig arbejdet målrettet med at styrke samarbejdet med kunder, rådgivere og strategiske partnere gennem tidligere involvering og længerevarende relationer.

Ved starten af regnskabsåret 2026/2027 tiltrådte driftsdirektør Henrik Mielke som administrerende direktør. Henrik skal sammen med Jesper Henkel og Pihl & Søns medarbejdere videreudvikle selskabets position og lønsomhed.

“Pihl & Søn skal ikke være størst. Vi skal være den foretrukne samarbejdspartner for kunder, der værdsætter kvalitet, ansvarlighed og stærk eksekvering. Vores fokus er at skabe langsigtede relationer og vælge de projekter, hvor vi kan skabe størst værdi for både kunder og virksomhed.”

– Jesper Henkel, bestyrelsesformand
Pihl & Søn A/S

HOVED- & NØGLETAL FOR KONCERNEN – FEMÅRSOVERSIGT

HOVEDTAL I T. KRONER (TDKK) FOR	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Hovedtal					
Nettoomsætning	1.530.747	1.830.292	1.465.496	1.809.425	1.790.694
Resultat før renter og skat (EBIT)	52.388	54.715	11.453	35.456	-3.612
Resultat af primær drift	51.123	54.222	11.073	35.006	-3.653
Finansielle poster	1.572	5.819	4.940	1.652	-2.901
Resultat før skat	53.960	60.534	16.393	37.108	-6.513
Årets resultat	40.879	46.580	10.988	27.920	-4.893
Balance					
Balancesum	776.458	840.017	765.934	817.724	686.133
Aktiekapital	76.000	76.000	76.000	76.000	1.000
Egenkapital	263.103	222.224	175.644	164.656	61.736
Likvide beholdninger	416.897	390.920	328.609	268.924	209.304
Pengestrømme					
Pengestrømme fra driftsaktiviteten	26.228	65.058	61.211	45.918	-116.759
Heraf til investering i materielle anlægsaktiver	0	-714	-438	-5.437	-2.148
Pengestrøm i alt	25.977	62.311	59.685	59.620	-159.226
Nøgletal					
Overskudsgrad	3,4 %	3,0 %	0,8 %	2,0 %	-0,2 %
Afkastningsgrad	6,3 %	6,8 %	1,4 %	4,7 %	-0,5 %
Egenkapitalforrentning	16,8 %	23,4 %	6,5 %	24,7 %	-5,9 %
Soliditetsgrad	33,9 %	26,5 %	22,9 %	20,1 %	9,0 %
Soliditetsgrad korrigeret for likvide beholdninger	73,2 %	49,5 %	40,2 %	30,0 %	12,9 %
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	172	174	207	250	241

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Resultat af primær drift

Resultat før finansielle poster reguleret for andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger

Overskudsgrad

Driftsresultat (EBIT) x 100

Nettoomsætning

Afkastningsgrad

Resultat af primær drift x 100

Gennemsnitlige aktiver

Soliditetsgrad

Egenkapital, ultimo x 100

Passiver i alt, ultimo

Egenkapitalforrentning

Årets resultat efter skat, x 100

Gennemsnitlig egenkapital ekskl. minoritetsint.

Soliditetsgrad korrigeret for likvide beholdninger

Egenkapital, ultimo x 100

Balancesum fratrukket likvider, ultimo

FINANSIEL BERETNING

Koncernens væsentligste aktiviteter

LM|Pihl Koncernen består af moderkoncernselskabet LM|Pihl A/S og de to datterselskaber, LM Byg A/S og Pihl & Søn A/S, der har hvert sit kompetenceområde.

Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel større som mindre projekter af enhver art inden for nybyggeri og transformation.

Pihl & Søns spidskompetencer ligger inden for totalentrepriser, mens LM Byg er specialister i beton- og råhusbyggeri.

LM|Pihl er et holdingselskab der afholder udvalgte administrative omkostninger til koncernens supportfunktioner. Datterselskaberne

faktureres for disse sharedservice ydelser.

Resultat i driftsselskabernes økonomiske forhold

Koncernen har i 2025/2026 haft en omsætning på 1.531 mio. kr. mod 1.830 mio. kr. sidste år og et resultat før skat på 54 mio. kr. mod 60,5 mio. kr. sidste år.

Årets omsætning indfrier forventningerne til året i den høje del af intervallet. Faldet i omsætning er som forventet på baggrund af ændret strategisk fokus i Pihl & Søn.

Koncernens overskudsgrad (EBIT) udgør 3,4 % mod forventet 3-4 % og de realiserede 3 % sidste år. Indtjeningen i koncernen er som for-

ventet og anses som tilfredsstillende af ledelsen samlet set.

LM Byg leverer en omsætning på 859 mio. kr. på niveau med forventningerne og et flot resultat over årets forventninger med en overskudsgrad på 7,8 % og et EBIT før overdragelsesværdier på 66,9 mio. kr. Overskudsgraden er højere end årets forventninger på 6 %, primært som følge af god eksekvering på sagerne, hvor selskabet har leveret høj kvalitet til tiden. Årets overskudsgrad anses som et mere normaliseret niveau for LM Byg og stadig højere end det forventede niveau. Forrige år var ekstraordinært godt med flere sager med rigtig flot eksekvering, hvorfor ledelsen stadig anser årets resultat som yderst

tilfredsstillende.

Pihl & Søn har leveret en omsætning på 691 mio. kr., hvilket er højere end årets forventninger på 550-650 mio. kr. Resultatet ligger en smule under forventningen til året. Indtjeningen i sin helhed anses som tilfredsstillende hos ledelsen, da Pihl & Søn på trods af en markant faldende omsætning har kunne være profitable. Overskudsgraden lander på 0,4 % mod -0,9 % sidste år.

Egenkapitalens udvikling

Koncernens egenkapital udgør pr. 30. juni 2026 263,1 mio. kr. mod 222,2 mio. kr. sidste år. Stigningen i egenkapital kan tilskrives årets overskud.

Bestyrelsen har besluttet ikke at foreslå udlodning af ordinært udbytte i LM|Pihl for 2025/2026.

Soliditetsgraden er 33,9 % mod 26,5 % sidste år. Den korrigerede soliditetsgrad, hvor balancesummen er fratrukket likvider, er 73,2 % mod 49,5 % sidste år. Dette anses for at være et meget tilfredsstillende niveau.

Likviditet

Den likvide beholdning er 416,9 mio. kr. på balancedagen mod 390,9 mio. kr. samme tid sidste år. Udviklingen skyldes primært stram styring af likviditeten på sagerne samt den høje egenkapital.

Begebenheder efter balancedagen

Der er taget beslutning angående omstrukturering af koncernen, som er effektueret efter regnskabsafslutning. Dette medfører, at LM|Pihl A/S bliver et finansielt holdingselskab. Dette betyder, at medarbejdere og kontraktlige forpligtelser er flyttet ned i de to datterselskaber, som har overtaget disse. Det har for koncernen som helhed ingen finansiell betydning. Herudover er der ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Forventet udvikling

Det kommende regnskabsår vil fortsat være præget af de strategiske ændringer i Pihl & Søn,

hvilket vil medføre et fald i omsætningen. Koncernen forventes således samlet set en nedgang i omsætningen til niveauet 1,2-1,4 mia. kr. og en overskudsgrad i niveauet 3,5-4,5 %. Vi oplever stor aktivitet omkring udbudsmængden og efterspørgslen af koncernens kompetencer, der bidrager til høje forventninger til fremtiden. Vi har en stærk ordrebeholdning til udførelse i det kommende regnskabsår 2026/2027. Fokus er fortsat på at sikre profitabilitet i driftsselskaberne og den deraf afledte opbygning af egenkapitalen.

I Pihl & Søn forventes indtjeningen at være på niveau med i år, men dette er på baggrund af en lavere omsætning i niveau 450-550 mio. kr., hvor en overskudsgrad i niveau 1-2 % forventes. LM Byg forventes at levere en omsætning i niveau 800-900 mio. kr. og en overskudsgrad i niveau 7-8 %. For LM|Pihl Koncernen forventes et resultat før skat i niveau 52-57 mio. kr.

Vi forventer fortsat høje likvide midler fremadrettet, som forventes at følge niveauet for egenkapitalen.

Risikostyring af finansielle risici

LM|Pihl Koncernen arbejder systematisk med risikostyring og monitorerer løbende udviklingen i selskaberne. Risici vedrører kalkulation og tilbudsafgivelse, prisudvikling på materialer, tvister, underentreprenørers soliditet samt generelle marked- og kreditforhold. Risici

håndteres gennem grundige vurderinger, faste samarbejdsmodeller og løbende dialog med bygherrer og partnere. Herudover er de væsentligste finansielle risici for koncernen vurderet i det følgende.

Projektrisici

LM|Pihl Koncernen påtager sig såvel middelstore som mere betydelige projekter, hvis udførelse løber over flere år.

Projekterne udgør vores væsentligste risikoområde, og derfor er styringen af projektrisici et essentielt fokusområde. Vores valg af projekter og projektledelse af disse er derfor afgørende for koncernen. Helt fra afgivelse af tilbud til udførelse og levering af et projekt arbejder vi på at koordinere, optimere og gennemføre projekterne for at overholde den aftalte økonomi, tid og kvalitet.

Materialeprisstigninger

En væsentlig andel af koncernens omkostninger relaterer sig til indkøb af materialer og anvendelse af underentreprenører. For at begrænse den økonomiske risiko tilstræber koncernen at indgå kontrakter med de primære underleverandører parallelt med bygherren.

Tvister

Koncernen kan blive involveret i tvister, herunder rets- og voldgiftssager, i forbindelse med udførelse af projekter. Vi arbejder på - igennem løbende dialog og samarbejde - at undgå tvistsager,

herunder retssager og voldgiftssager. Hvis disse opstår inddrages juridisk assistance hvor nødvendigt. Tvister med bygherrer vil via kontraktgrundlaget i størst muligt omfang søges videreført til underentreprenører, der kan have forårsaget manglen. Udfaldet af tvister kan påvirke koncernens finansielle stilling. Gennem tidlig dialog med modparter og faste samarbejdsmodeller søger koncernen at reducere denne finansielle risiko.

Underentreprenørernes soliditet

Koncernen er engageret i langvarige projekter, hvor aftaler med underentreprenører er afgørende for økonomi og levering til tiden. I et uforudsigeligt marked er det en risiko, at underentreprenørerne går konkurs. For at minimere denne risiko foretages grundig kreditvurdering af underentreprenørerne inden indgåelse af kontrakter, ligesom der stilles krav om sædvanlige garantistillelser.

Kreditrisici

En betydelig del af koncernens aktiviteter udføres for offentlige bygherrer, pensionskasser og robuste øvrige virksomheder, hvor risikoen for finansielle tab vurderes at være minimal.

Der foretages kreditvurdering af primært de øvrige kunder inden entreprisekontrakter indgås. Endvidere afdækkes tilgodehavender fra øvrige kunder, i det omfang det findes hensigtsmæssigt, af bankgarantier og kreditforsikring.

An aerial, high-angle photograph of a modern skyscraper with a distinctive green-tinted glass facade. The building's design features a series of vertical fins or louvers that create a rhythmic pattern. At the top, there is a rooftop garden with various plants and a small structure. The surrounding urban environment includes other buildings, some with flat roofs and rooftop gardens, and a street with a few cars and a bicycle lane. The lighting suggests a bright, sunny day, casting sharp shadows.

VORES KONCERN

Kort om koncernen
Direktion og bestyrelse

KORT OM KONCERNEN

LM|Pihl Koncernen består af moderselskabet LM|Pihl og de to datterselskaber LM Byg og Pihl & Søn, som har hvert sit kompetenceområde. Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel små som store projekter af enhver art inden for nybyggeri og transformation;

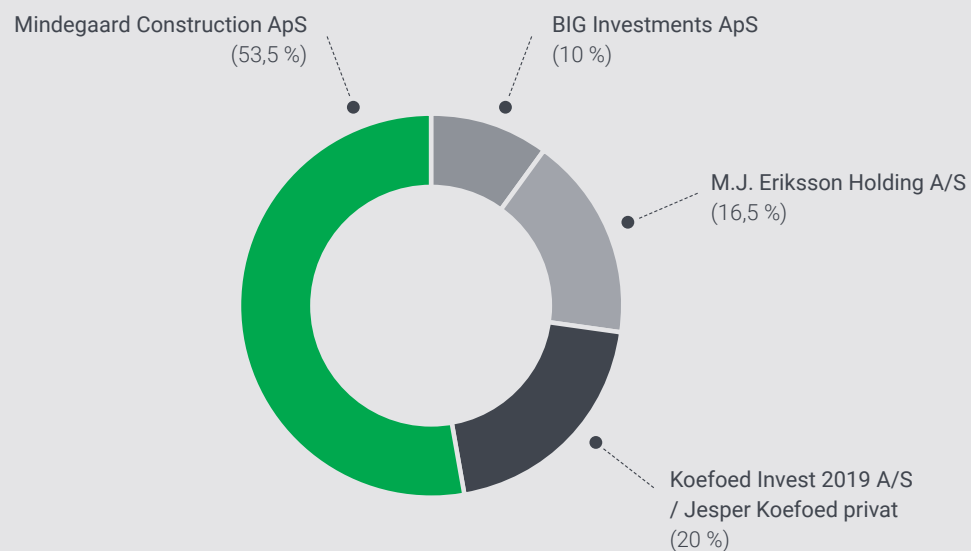
- Pihl & Søns spidskompetencer ligger inden for totalentrepriser inden for nybyggeri og transformation
- LM Byg er specialiserede i beton- og råhusbyggeri med stor egenproduktion

Herudover indgår koncernen i konsortiesamarbejder på tværs af koncernens selskaber sammen med vores partner og medejer M.J. Eriksson A/S. Således spænder LM|Pihl Koncernens kompetencefelt bredt og gør os i stand til at løse alt fra mindre transformationsopgaver til store ikonbyggerier.

Vi sætter altid det bedste hold til opgaven og sikrer kunder en høj kvalitet.

VORES EJERKREDS

LM|Pihl A/S har det fulde ejerskab over de to datterselskaber Pihl & Søn og LM Byg. LM|Pihls ejerkreds består af:



DIREKTION OG BESTYRELSE



BESTYRELSE

Jesper Koefoed, Formand
Carsten Mindegaard, Medlem
Jesper Henkel, Medlem
Jørgen Eriksson, Medlem
Anja Eriksson, Medlem
Alexander Mindegaard, Medlem

DIREKTION

Carsten Mindegaard, Adm. direktør (CEO)



DIREKTION OG BESTYRELSE



Carsten Mindegaard

Adm. direktør (CEO) & bestyrelsesmedlem,
LM|Pihl A/S

Uddannelse

Teknisk designer og konstruktør

Særlige kompetencer

Ledelseserfaring fra flere brancher, strategi,
forretningsudvikling og entreprenørskab

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Carsten er hoved-
aktionær i LM|Pihl A/S

Ledelseshverv

Direktør i Mindegaard Construction ApS
Direktør i Mindegaard Invest ApS
Direktør i Mindegaard Collection ApS
Direktør i Mindegaard NextGen ApS
Direktør i Mindegaard FirstGen ApS
Bestyrelsesformand LM Byg A/S
Bestyrelsesmedlem Pihl & Søn A/S



Jesper Koefoed

Bestyrelsesformand, LM|Pihl A/S

Uddannelse

Master, Auditing, Accounting and Tax (cand.merc.
aud), og statsautoriseret revisor (deponeret)

Særlige kompetencer

Generel international ledelseserfaring
Governance og finansielle forhold
Køb og salg af virksomhed

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Jesper ejer en
andel af LM|Pihl A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem i Danica Ejendomme P/S
Bestyrelsesmedlem i Danica Pension, Livsfor-
sikringsaktieselskab
Bestyrelsesmedlem i Realkredit Danmark A/S
Bestyrelsesmedlem i Nordic Investment Oppor-
tunities A/S
Formand i Danske Shoppingcentre P/S
Direktør i Koefoed Invest 2019 A/S



Jesper Henkel

Bestyrelsesmedlem, LM|Pihl A/S

Uddannelse

Civil Ingeniør

Særlige kompetencer

Forretningsledelse og udvikling inden for byg-
ge- og anlægsbranchen

Uafhængighed

Anses for uafhængig

Ledelseshverv

Bestyrelsesformand Pihl & Søn A/S
Direktør i K/S SH70
Direktør i HENKEL HOLDING ApS
Bestyrelsesmedlem i FORENINGEN ZOOS
DYREFOND
Bestyrelsesmedlem i Ejerforeningen 21-5 DK60 P/S
Bestyrelsesmedlem Vesti Olsen A/S
Bestyrelsesmedlem H.S. Kryolitentreprise A/S
Bestyrelsesmedlem Harald Simonsens Ejendoms-
kontor ApS



Anja Bach Eriksson

Bestyrelsesmedlem, LM|Pihl A/S

Uddannelse

M.Sc., Applied Economics & Finance

Særlige kompetencer

Ledelse inden for bygge- og anlægsbranchen
samt den finansielle branche, bestyrelses- og
strategisk arbejde.

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Anja via M.J. Eriks-
son Holding A/S ejer en andel af LM|Pihl A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i M.J. Eriksson Holding A/S
Bestyrelsesmedlem i M.J. Eriksson A/S
Bestyrelsesmedlem i Veo Technologies ApS
Bestyrelsesmedlem i Bikubenfonden
Direktør i F5 Invest ApS

DIREKTION OG BESTYRELSE



Jørgen Eriksson

Bestyrelsesmedlem, LM|Pihl A/S

Uddannelse

Ingeniør

Særlige kompetencer

Ledelse inden for bygge- og anlægsbranchen

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Jørgen via M.J. Eriksson Holding A/S ejer en andel af LM|Pihl A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i M.J. Eriksson A/S
Direktør og bestyrelsesmedlem i M.J. Eriksson Holding A/S
Bestyrelsesmedlem i KW Betonteknik A/S



Alexander Mindegaard

Bestyrelsesmedlem, LM|Pihl A/S

Uddannelse

HHX

Særlige kompetencer

International økonomi
Markedsføring / afsætning

Uafhængighed

Anses ikke for at være uafhængig, da Alexander er medejer af LM|Pihl A/S

Ledelseshverv

VORES FORRETNING



VORES FORRETNING



LM Byg har speciale inden for beton- og råhus-entrepriser og udfører alle former for opgaver inden for anlægsbeton og råhusbyggeri, herunder pladsstøbte betonkonstruktioner, montage af betonelementer, trækonstruktioner, stålkonstruktioner og lukningsentrepriser.



LM|Pihl er holdingselskab for LM Byg og Pihl & Søn. I samarbejde med datterselskaberne aftales den overordnede strategi for koncernen.



Pihl & Søn udfører total-, hoved- og styringsentrepriser og har specialiseret sig inden for nybyggeri og transformation af enhver art. Pihl udfører større som mindre projekter enten i eget regi eller i Pihlkonsortiet (med LM Byg A/S og evt. med M.J. Eriksson A/S).

Sammen er vi bedre

I LM|Pihl Koncernen har vi samlet vores kernekompetencer inden for henholdsvis råhus, beton, byggeri og transformation. Derved opnår vi en synergi imellem alle dele af byggeentreprisen og har en let og gennemskelig kommunikation imellem de forskellige specialister inden for de tre områder, til gavn for både os og vores kunder.

SAMFUNDSANSVAR

Værdier som fundament

Arbejdet med ESG

Glæden ved at skabe
— med ansvar for mennesker og miljø

Resultater og målsætninger

Vores politikker

Vores interesser

E - Miljø & Klima

S - Social ansvarlighed

G - Forretningsetik

VÆRDIER SOM FUNDAMENT

LM|Pihl Koncernens fem kerneværdier – fællesskab, kundefokus, ansvarlighed, agilitet og kvalitet – er ikke kun grundlaget for glæden ved at skabe i LM|Pihl Koncernen, men også udgangspunktet for vores samfundsansvar. Gennem fællesskab styrker vi samarbejdet i hele værdikæden, mens kundefokus sikrer, at vores bæredygtighedstiltag altid afspejler reelle behov. Ansvarlighed er udgangspunktet for vores klima-, sociale- og ledelsesmæssige målsætninger, agilitet gør os i stand til at tilpasse processer og løsninger i takt med nye krav, og kvalitet understøtter, at vores initiativer implementeres systematisk, dokumenteres og løbende optimeres.

Denne årsrapport udgør LM|Pihl Koncernens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar for perioden 1. juli 2025 – 30. juni 2026 i henhold til årsregnskabslovens § 99a og § 99d.



ARBEJDET MED ESG

I regnskabsåret 2025/2026 har LM|Pihl Koncernen videreført sit arbejde med ESG i en periode præget af væsentlige ændringer i den europæiske lovgivning indenfor bæredygtighed. Med Europa-Parlamentets vedtagelse af Omnibus-pakken den 16. december 2025 blev afgrænsningen af CSRD-rapportering ændret og LM|Pihl Koncernen er derfor ikke omfattet af de lovpligtige rapporteringskrav.

Denne ændring har imidlertid ikke påvirket koncernens strategiske retning. ESG-arbejdet fungerer fortsat som et centralt styringsværktøj, der understøtter forretningsudviklingen, styrker gennemsigtigheden og sikrer en systematisk forankring af bæredygtighed i alle led af organisationen. På den baggrund rapporterer vi i 2026 frivilligt efter VSME-formatet, der er etableret som et fast og integreret element i vores ESG-ramme.

Sideløbende med ændringerne i rapporteringskrav trådte der den 1. juli 2025 nye nationale klimakrav i kraft for CO₂-udledningen fra byggeprocessen (A4–A5), der nu skal indgå i bygnings LCA-beregning. Dette stiller skærpede krav til planlægning, dokumentation og den daglige drift på byggepladserne. For at imødekomme disse krav har LM|Pihl Koncernen udviklet et nyt byggepladskoncept, der skal sikre en ensartet, dokumenterbar og klimabevidst drift

på tværs af alle projekter.

Koncernens bæredygtighedsarbejde tager afsæt i internationalt anerkendte standarder. Indsatserne kobles til FN's Verdensmål for at tydeliggøre, hvilke globale mål vi bidrager til, og hvilken værdi det skaber for kunder, medarbejdere og samfund. Klimaregnskabet udarbejdes fortsat i overensstemmelse med GHG-protokollen, og vores reduktionsmål er valideret af Science Based Targets initiative (SBTi). Derudover besidder vi stærke kompetencer inden for EU-taksonomi og bygningscertificeringer og en betydelig del af vores projekter DGNB-certificeres.

Det daglige ESG-arbejde realiseres gennem medarbejdernes faglige engagement og evne til at omsætte strategiske mål til konkrete resultater. Gennem optimerede processer, tekniske løsninger og et vedvarende fokus på kvalitet skaber vi fremdrift og konsistens i alle projektfaser. Samspeilet mellem den praktiske eksekvering på byggepladserne og den centrale styring gennem ESG-rammen understøtter en målrettet og ensartet indsats – også uden lovpligtige rapporteringskrav som drivkraft. Denne tilgang danner grundlaget for en fortsat målrettet, prioriteret og systematisk bæredygtighedsindsats i LM|Pihl Koncernen.



MEDLEMSSKABER

- Global Compact
- Byggeriets Samfundsansvar
- Dansk Industri
- Rådet for bæredygtigt byggeri
- Værdibyg
- Byggesocietetet
- Træinformation

GLÆDEN VED AT SKABE - MED ANSVAR FOR MENNESKER OG MILJØ

Hos LM|PIHl Koncernen er vi drevet af glæden ved at skabe – med ansvar for både mennesker og miljø. Vores vision danner rammen for, hvordan vi skaber værdi og arbejder med omtanke for de mennesker, vi samarbejder med og de omgivelser, vi bygger i. Vi arbejder målrettet med klimaansvar, sociale forhold og god ledelse – de tre ESG-søjler – som bærende elementer i vores strategi. Gennem konkrete ESG-initiativer skaber vi værdi for vores kunder, partnere og samfundet som helhed.

E

MILJØ

Klimaforandringer

LM|PIHl Koncernen arbejder aktivt med at reducere sine CO₂-udledninger for både egne aktiviteter samt værdikæde.

Cirkulær økonomi

Vi arbejder mod at reducere affald og maksimere genbrug af materialer på byggepladser for at fremme cirkulær økonomi.

Certificeringer og standarder

Vi dokumenterer vores bæredygtighedsindsats gennem anerkendte standarder og bygningscertificeringer.

Forurening og biodiversitet

Vi arbejder for at begrænse støj, støv og udledninger fra byggepladser samt at bremse tabet af biodiversitet.



S

SOCIALE FORHOLD

Arbejdsforhold

Vi styrker vores sikkerhedskultur med fokus på forebyggelse af ulykker og trygge arbejdsforhold.

Medarbejdertrivsel

Vi investerer i trivsel gennem sundhedstilbud, fleksibilitet og kontinuerlig udvikling.

Diversitet og inklusion

Vi fremmer diversitet, inklusion og ligestilling på alle niveauer i organisationen.

Uddannelse og kompetenceudvikling

Vi sikrer, at vores medarbejdere kontinuerligt opdaterer deres viden gennem målrettet uddannelse.



G

FORRETNINGSETIK

Forretningsetik

Vi følger nationale og internationale retningslinjer og arbejder med gennemsigtighed, ansvarlighed og integritet.

Adfærd og samarbejde

Vores Code of Conduct fastsætter standarder for ansvarlig adfærd for både medarbejdere og partnere. Vi afviser prissamarbejde, kartelaftaler og misbrug af markedsmagt.

Compliance og ansvarlighed

Vores whistleblowerordning muliggør anonym indberetning og understøtter ansvarlig ledelse og risikostyring i hele koncernen.



SAMARBEJDE, DIGITALISERING OG INNOVATION

Gennem samarbejdet og stærke partnerskaber skaber vi effektive løsninger, digitalisering optimerer vores processer, og en innovativ tilgang sikrer udvikling og konkurrencefordel.



RESULTATER OG MÅLSÆTNINGER

OMRÅDE	MÅLSÆTNINGER	RESULTATER 2025/2026	IGANGVÆRENDE & PLANLAGTE INDSATSER
MILJØ & KLIMA 	• Bruttoreduktion på 42 % af scope 1 og 2 inden 2030 • Netto-nul for egne aktiviteter i 2030 • Øge genbrug og genanvendelse ved cirkulære samarbejder • Arbejde med biodiversitets-understøttede tiltag på vores projekter	• I 2025/2026 udgør bruttoudledningen fra scope 1 og 2 samlet 389 ton CO₂e. Niveaulet ligger fortsat markant under koncernens reduktionsbane frem mod 2030 og bekræfter, at vi fortsat er på rette kurs mod vores SBTi-validerede klimamål	• Arbejde målrettet med reduktion af scope 1 og 2-emissioner gennem implementering af koncernens byggepladskoncept • Fortsætte arbejdet med reduktion af scope 3 gennem dialog med leverandører og øget transparens i værdikæden
SOCIALE FORHOLD 	• 0 alvorlige arbejdsulykker • Fastholde en høj medarbejdertrivsel • 30 % kvinder i LMIPihl Koncernen fra 2027 • Bekæmpe social dumping	• 0 alvorlige arbejdsulykker • Trivselsmåling: Score på 82 i engagement og 74 handlekraft • 20 % kvinder i LMIPihl Koncernen • 0 tilfælde af social dumping	• Fastholde fokus på at skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø, hvor medarbejdere trives • Fortsat garantere at vi ved indleje af arbejdskraft igennem underleverandører, såvel udenlandsk som dansk, sikrer at deres løn- og arbejdsforhold lever op til dansk lovgivning for at bekæmpe social dumping
LEDELSE & FORRETNINGSETIK 	• Efterlevelse af nationale & internationale retningslinjer • Ingen prissamarbejde, kartelaftaler, misbrug af markedsdominans mm. • Sikre at brugte teknologier og digitale løsninger er etisk ansvarlige	• 0 tilfælde af korruption	• Fastholde et stærk fokus på ansvarlig forretningsadfærd, compliance, cybersikkerhed og forebyggelse af korruption
UDVIKLING & SAMARBEJDE 	• Vi igangsætter og deltager aktivt i arbejdsgrupper og partnerskaber, der driver den bæredygtige udvikling i branchen	• Koncernen har i 2026 lanceret en biodiversitetsguide og gennemført en række aktiviteter for at øge fokus på biodiversitet i koncernen. Som led i indsatsen deltager LM Byg i et pionerprojekt hos ConTech Lab. Initiativet undersøger en mere systematisk og databaseret biodiversitetsindsats	• Videreudvikle byggepladskonceptet med fokus på dokumentation af A4- og A5-emissioner samt reduktion af byggepladsens klimaaftryk • Deltage aktivt i brancheinitiativer og arbejdsgrupper om klima, biodiversitet og bæredygtighed i byggeriet

VORES POLITIKKER

Vi har udarbejdet en række politikker, der vejleder vores medarbejdere, samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører i vores forretningsgange og -adfærd og dermed sikrer, at vi alle efterlever vores etiske standarder.

LM|Pihl Koncernen anser enhver form for diskriminerende adfærd for uacceptabel – alle medarbejdere skal behandles med respekt og have lige muligheder. For at sikre et inklude-

rende og trygt arbejdsmiljø har koncernen udarbejdet en politik mod krænkende handlinger, der tydeliggør vores forventninger til adfærd, omgangstone og ansvar i hverdagen. Politikken understreger, at alle medarbejdere skal bidrage til et professionelt og respektfuldt samarbejde, hvor forskellighed anerkendes og værdsættes. Den præciserer samtidig, at diskriminerende handlinger eller udtalelser, uanset om de er tilsigtede eller utilsigtede, ikke tolereres og kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser.



ARBEJDSMILJØ- POLITIK

LM|Pihl Koncernen ønsker at tilbyde attraktive arbejdspladser, hvor arbejdsmiljø, trivsel og udvikling er i højsædet. Denne politik har til formål at angive de overordnede rammer og retningslinjer for alle i koncernen – på hovedkontor og byggepladser. Arbejdsmiljøhensyn skal indgå i alle processer, herunder gennem planlægning, udførelse, kommunikation og opfølgning.



CODE OF CONDUCT FOR MEDARBEJDERE

Til at hjælpe medarbejderne med at efterleve koncernens værdier i praksis er der udarbejdet en Code of Conduct for medarbejdere. Den beskriver de vigtigste principper for ansvarlig adfærd og forventningerne til medarbejderne i koncernen. Den er bygget op om de fire grundlæggende temaer i FN's Global Compact: Arbejdsforhold, Miljø og klima, Menneskerettigheder og Forretningsetik/Antikorruption.



CODE OF CONDUCT FOR SAMARBEJDSPARTNERE

Med afsæt i FN's Global Compact har LM|Pihl Koncernen udformet en Code of Conduct for samarbejdspartnere. Formålet med denne Code of Conduct er at sikre, at koncernen har en fælles forståelse med sine samarbejdspartnere om, hvad det vil sige at være et ansvarligt selskab og at specificere vores forventninger til leverandører. Samarbejdspartnere omfatter i denne sammenhæng underentreprenører og leverandører.



POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR

Denne politik danner grundlaget for koncernens tilgang til samfundsansvar og følger de fire temaer, som er grundlæggende i koncernens arbejde med samfundsansvar:

- Arbejdsplads og arbejdsforhold
- Menneskerettigheder
- Miljø og klima
- Forretningsetik



POLITIK MOD KRÆNKENDE HANDLINGER

LM|Pihl Koncernen anser enhver form for krænkende handlinger for uacceptabel – alle medarbejdere skal trives og føle sig trygge. For at bidrage til et sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejderne i LM|Pihl Koncernen trives og føler sig trygge, har koncernen udarbejdet en personpolitik mod krænkende handlinger, seksuel chikane og diskriminerende adfærd.



WHISTLEBLOWER- ORDNING

LM|Pihl Koncernen ønsker en åben virksomhedskultur, hvor alle kan stå frit frem og anmelde begrundede mistanker om uregelmæssigheder eller ulovligheder om koncernens aktiviteter, medarbejdere, ledelse eller leverandører. LM|Pihl Koncernen finder det meget vigtigt, at sådanne forhold kommer frem i lyset og har derfor etableret en whistleblowerordning.

VORES INTERESSENER

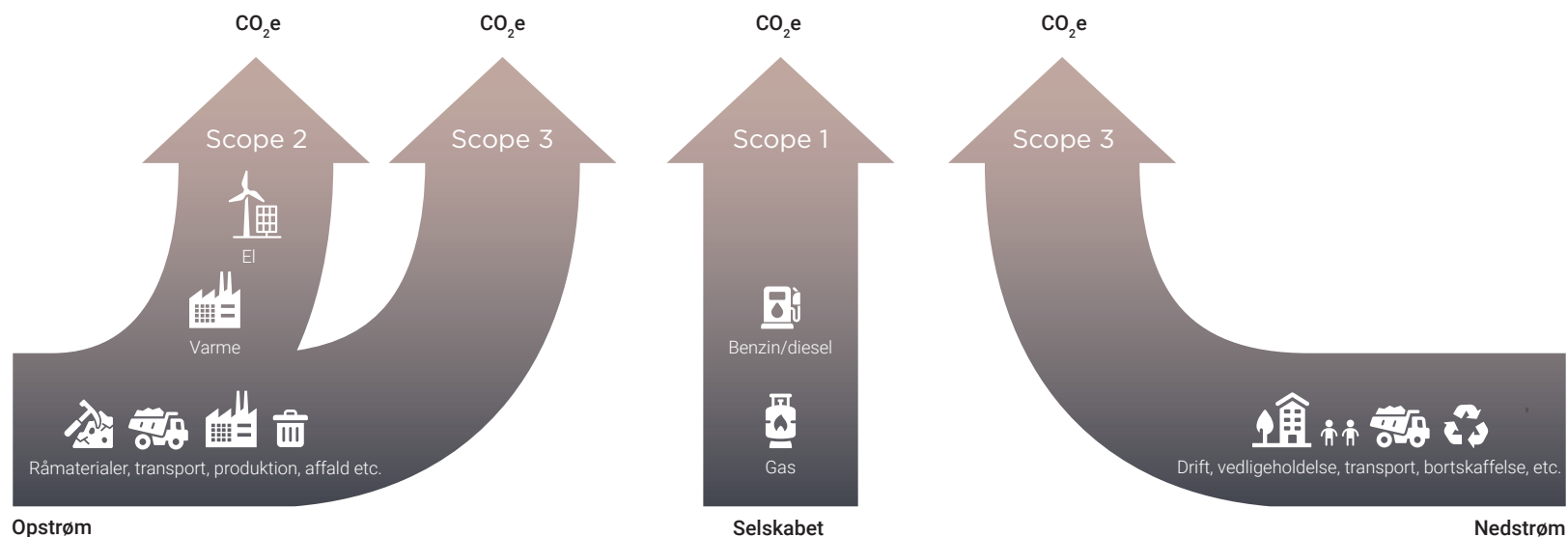
I LM|Pihl Koncernen har vi en række interessenter, der fordeler sig bredt i og uden for vores værdikæde. Fælles for vores interessenter er, at de alle kan blive væsentligt påvirket af vores aktiviteter, ligesom de omvendt kan påvirke vores evne til at drive forretning. Nedenfor præsenterer vi vores væsentligste interessenter og definerer deres primære fokus og vores relationer.

EJERE		Ejerne har interesse i, at koncernen leverer sunde resultater og drives ansvarligt. Dialogen med ejerne foregår via bestyrelsen og ejermøder.
KUNDER		Kunderne har interesse i, at projekterne løses til den aftalte pris, tid og kvalitet. Koncernen har en tæt dialog om økonomi, materialer og mulige løsninger samt tilfredshedsundersøgelser, hvor resultatet benyttes aktivt til at styrke forretningen.
SAMARBEJSPARTNERE		Samarbejdspartnere kan fx være rådgivende ingeniører, arkitekter og leverandører. Dialogen med samarbejdspartnere foregår primært på møder og helst så tidligt i forløbet som muligt.
UNDER-ENTREPRENØRER		Underentreprenørerne ønsker, at projekterne forløber tidsmæssigt og økonomisk efter planen. Kommunikationen med underentreprenørerne foregår via kontrakter, byggemøder og uformelt på pladserne i det daglige arbejde.
MEDARBEJDERE		Medarbejderne ønsker en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og spændende udfordringer. Leder og medarbejder sætter årlige mål for den enkelte medarbejders udvikling.
LOKAL-SAMFUND		Lokalsamfundet er interesseret i, at arbejdet foregår miljømæssigt forsvarligt, at der ikke støjes og at koncernen ansætter lokal arbejdskraft eller benytter lokale underentreprenører. Dialogen med lokalsamfundet foregår via dialogmøder, nabo-information og høringer.
MYNDIGHEDER		Myndighederne regulerer de markeder, koncernen agerer på, stiller krav til koncernen og følger op på, at koncernen overholder gældende lovgivning.
UDDANNELSES-INSTITUTIONER		Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner om uddannelsesstillinger, forskningsprojekter og diverse uddannelsesmesser. Vi tager ansvar for at bidrage til uddannelsen af faglærte og funktionærer.
INTERESSE- OG BRANCHE-ORGANISATIONER		Disse organisationer har interesse i at påvirke lovgivning og politiske beslutninger. Vi samarbejder med interesse- og brancheorganisationer for at fremme bæredygtighedsagen- daen, branchens konkurrencevilkår og vidensdeling.
MEDIER		Mediernes interesse for koncernen gælder både de enkelte projekter og koncernens finansielle præstationer. Koncernen møder medierne åbent med et ønske om at give et troværdigt billede og indgå i en konstruktiv, transparent og faktabaseret dialog for at sikre, at vores adfærd, ambitioner og aktivitet i markedet reflekteres korrekt.

E – MILJØ & KLIMA



KLIMAREGNSKAB - 2025/2026



Et af LM|Pihl Koncernens centrale fokusområder i regnskabsåret 2025/2026 har fortsat været at reducere vores CO₂-udledninger. Bygge- og anlægssektoren står for en betydelig del af de globale udledninger, og vi arbejder derfor målrettet videre med vores SBTi-validerede klimamål. Vi har forpligtet os til at reducere vores Scope 1- og 2-emissioner med 42 % inden 2030 med 2020 som baseline og at nå netto-nul i 2050 ved at eliminere de samlede udledninger i Scope 1, 2 og 3.

Vores klimaregnskab udarbejdes fortsat i overensstemmelse med GHG-protokollen. Scope 1 omfatter vores direkte emissioner fra gas, benzin- og dieselforbrug i maskiner, køretøjer og tekniske anlæg. Scope 2 dækker de indirekte emissioner fra indkøbt energi som el og fjernvarme. Scope 3 omfatter alle øvrige indirekte udledninger gennem værdikæden, herunder produktion og transport af materialer, affaldshåndtering, drift og vedligehold af byggerier samt bortskaffelse af byggematerialer og konstruktioner.

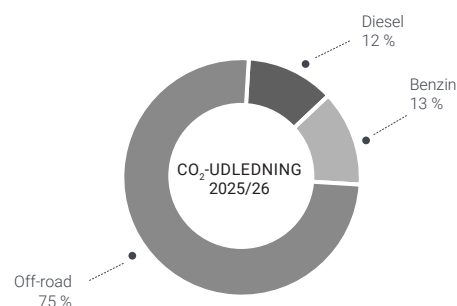
For at styrke datakvaliteten, særligt i Scope 3, har LM|Pihl Koncernen i 2026 indgået i en arbejdsgruppe hos Dansk Standard sammen med en række af landets største entreprenører. Arbejdsgruppen har udarbejdet et fælles nationalt grundlag for datastruktur til indrapportering af entreprenørers klimaregnskaber. Formålet er at skabe en ensartet datastruktur og skabelon, som skal gøre det lettere for leverandører at levere valide, sammenlignelige og brugbare CO₂-data og dermed reducere kompleksitet og styrke branchens samlede datagrundlag.

Sideløbende har vi haft et fortsat fokus på digitalisering og automatisering af vores klimaregnskab, så vi løbende kan monitorere udviklingen i vores udledninger og målrette reduktionsindsatser dér, hvor potentialet er størst. Kombinationen af standardisering, samarbejde og automatiseret dataindsamling giver os et stærkt fundament for et mere præcist, transparent og handlingsorienteret arbejde med vores CO₂-udledninger.

FORDELING AF LM|PIHL KONCERNENS CO₂-UDLEDNINGER

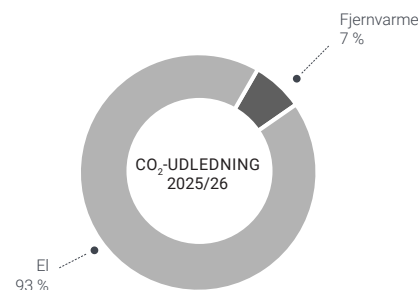


SCOPE 1



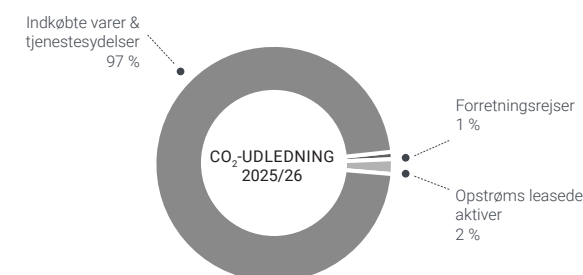
SCOPE 1 omfatter de direkte drivhusgasudledninger fra aktiviteter, som LM|Pihl Koncernen selv kontrollerer. Grafen viser, at den største andel fortsat stammer fra off-road diesel til byggepladsdrift og materiel, mens benzin og diesel til køretøjer udgør en mindre del. Dette understreger, at byggepladsaktiviteter er det vigtigste fokusområde for reduktion af de direkte emissioner. Gennem vores byggepladskoncept arbejder vi målrettet med mere energieffektiv drift, reduceret tomgangskørsel, optimeret planlægning og løbende overvågning af brændstofforbrug. Samtidig undersøges mulighederne for elektrificering og anvendelse af mere brændstofeffektive løsninger, hvor det er teknisk og driftsmæssigt muligt.

SCOPE 2



SCOPE 2 omfatter de indirekte CO₂e-udledninger fra indkøbt energi, primært elektricitet og fjernvarme. LM|Pihl Koncernen arbejder løbende med at reducere energiforbruget gennem energieffektivisering og optimering af driften på tværs af kontorer og byggepladser. Samtidig indgår elektrificering af byggepladsdrift og materiel som et vigtigt udviklingsspor i koncernens byggepladskoncept. På sigt forventes dette at bidrage til en gradvis forskydning af udledninger fra scope 1 til scope 2, i takt med at fossilt drevet materiel erstattes af eldrevne alternativer. Dermed understøttes koncernens ambition om at reducere de direkte drivhusgasudledninger og fremme en mere klimavenlig drift.

SCOPE 3



SCOPE 3 dækker de indirekte CO₂e-udledninger fra aktiviteter uden for LM|Pihl Koncernens direkte kontrol, herunder leverandører, transport og materialer. Scope 3 udgør fortsat langt den største del af LM|Pihl Koncernens samlede klimabelastning og er derfor et centralt område for vores videre reduktionsarbejde. Der arbejdes målrettet med øget transparens i værdikæden, indsamling af leverandørspecifikke emissionsdata og dialog med nøgleleverandører om reduktionsmuligheder. Samtidig analyseres de væsentligste emissionskilder løbende for at understøtte mere klimabevidste materialevalg, ressourceeffektive løsninger og et styrket datagrundlag for fremtidige reduktionsinitiativer. Dette er afgørende for at understøtte koncernens ambition om at reducere klimaaftrykket på tværs af hele værdikæden.

CO₂-UDLEDNINGER FORDELT PÅ GHG-KATEGORIER



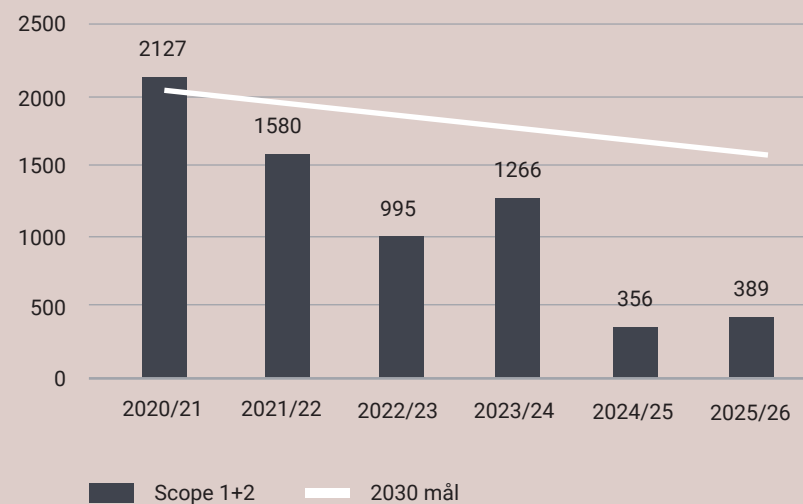
Drivhusgasudledninger [t CO ₂ e]	2025/26
SCOPE 1	
Virksomhedens faciliteter	128,23
Virksomhedens køretøjer	230,53
SCOPE 2	
Lokationsbaseret Scope 2 CO ₂ e	117,41
Markedsbaseret Scope 2 CO ₂ e	27,97
Indkøbt varme	1,97
SCOPE 3	
Kategori 1: Indkøbte varer og tjenesteydelser	52303,42
Kategori 2: Kapitalgoder	Ikke inkluderet
Kategori 3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter (ikke inkluderet i Scope 1 eller 2)	Ikke inkluderet
Kategori 4: Opstrøms transport og distribution	50,29
Kategori 5: Affald genereret i driften	164,28
Kategori 6: Forretningsrejser	659,81
Kategori 7: Medarbejderes pendling	Ikke inkluderet
Kategori 8: Opstrøms leasede aktiver	852,50
Kategori 9: Nedstrøms transport og distribution	Ikke inkluderet
Kategori 10: Forarbejdning af solgte produkter	Ikke inkluderet
Kategori 11: Anvendelse af solgte produkter	Ikke inkluderet
Kategori 12: Behandling af solgte produkter ved livscyklusafslutning	Ikke inkluderet
Kategori 13: Nedstrøms leasede aktiver	Ikke inkluderet
Kategori 14: Franchiser	Ikke inkluderet
Kategori 15: Investeringer	Ikke inkluderet

LM|Pihl Koncernens udledninger er opgjort og fordelt på scope 1, 2 og 3 i overensstemmelse med GHG-protokollen. Scope 1 er baseret på aktivitetsbaserede og leverandørspecifikke data for koncernens direkte udledninger, mens scope 2 er beregnet på baggrund af det faktiske forbrug af el og varme ved anvendelse af både lokationsbaserede og markedsbaserede emissionsfaktorer. Scope 3 omfatter de væsentligste indirekte udledninger og er hovedsageligt estimeret ved hjælp af en spendbaseret metode med emissionsfaktorer fra EXIOBASE. Kategorier, der ikke indgår i opgørelsen, vurderes enten ikke relevante eller af begrænset betydning for koncernens samlede klimaaftryk.

REDUKTION AF SCOPE 1 OG 2



REDUKTION AF SCOPE 1+2 [t CO₂e]



Reduktion af Scope 1 og 2:

I 2025/2026 udgør scope 1+2 samlet 389 t CO₂e, hvilket bekræfter, at LM|Pihl Koncernen fortsat er godt på vej mod 2030-målet. Niveaue ligger fortsat markant under vores målbane og de seneste års resultater viser, at vores fokus på energioptimering og reduktionstiltag har haft en positiv effekt. Samtidig giver regnskabet værdifuld indsigt i, hvor de største reduktionspotentialer fortsat findes, særligt inden for faciliteter, transport og byggepladsdrift. Vores byggepladskoncept er derfor et vigtigt næste skridt, hvor vi omsætter data og erfaringer til konkrete handlinger inden for energistyring, brændstofforbrug, tomgang, planlægning og valg af materiel. Med et stærkt udgangspunkt og en målrettet indsats forventer vi fortsat at kunne reducere vores klimaaftryk og understøtte den positive udvikling frem mod 2030.

BYGGEPLADSKONCEPT

KLIMAKRAV A4-A5



I 2026 introducerede LMIPihl Koncernen et byggepladskoncept, der sikrer en ensartet, dokumenterbar og klimabevidst drift på tværs af alle projekter. Konceptet omfatter hele byggepladsens midlertidige aktiviteter, herunder skurby, energiforsyning, maskinbrug, affaldshåndtering og logistik og er udviklet med direkte sigte på at reducere emissionerne i livscyklusfaserne A4 (transport til byggepladsen) og A5 (opførelse på byggepladsen).

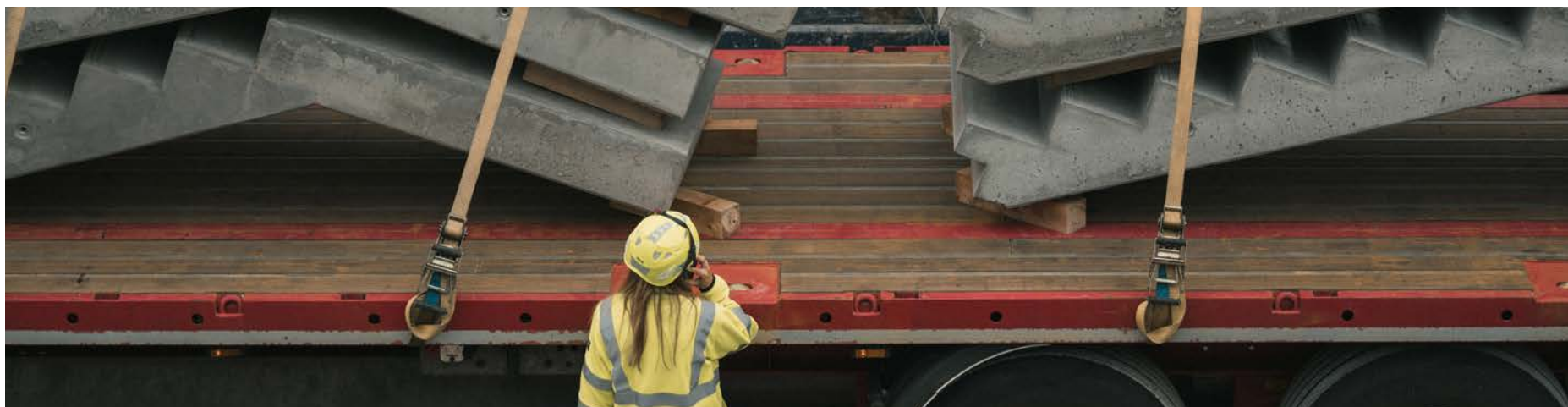
Byggepladskonceptet fastsætter klare krav og anbefalinger på områder, der har væsentlig indflydelse på CO₂-udledningen. Det omfatter bl.a. brug af grøn strøm fra europæiske vindmøller, intelligent energistyring i skurbyer, LED-baseret belysning samt minimering af tomgangstid for maskiner. Derudover indgår HVO-diesel og fossilfri drift som et væsentligt redskab i vores indsats for at realisere projekternes klimakrav.

Inden for affald og materialecirkularitet stiller konceptet krav om omfattende sortering og anbefalinger af take-back-løsninger, så flest mulige materialer kan genanvendes. Samtidig fremmes klima-

venlige transportvalg, herunder reduktion af leverancer, lokal sourcing og koordineret logistik for at minimere transportrelaterede emissioner (A4).

Konceptet er tæt knyttet til systematiske dokumentationskrav, der sikrer, at alle relevante input til A5-beregninger registreres løbende gennem byggeperioden. Dette omfatter bl.a. månedlige opgørelser for strøm, varme, brændstof, affald og transporter. Dermed får både bygherrer og interne projekter et transparent og datadrevet grundlag for klimaregnskabet og for den løbende reduktion af udledninger.

Samlet set fungerer byggepladskonceptet som et praktisk og operationelt redskab til at omsætte koncernens bæredygtighedsambitioner til konkret handling på projektniveau. Det understøtter en mere effektiv, sikker og klimavenlig byggepladsdrift og sikrer, at LMIPihl Koncernen kan leve op til klimakravene.



BIODIVERSITET FRA AMBITION TIL KONKRETE INITIATIVER



Den globale biodiversitet er under pres som følge af klimaforandringer, intensiv arealanvendelse, fragmentering af levesteder og forurening. Det svækker økosystemernes funktion og reducerer deres evne til at opretholde vitale processer som næringsstofkredsløb, bestøvning og kulstofbinding. Tabet af arter og levesteder underminerer dermed både økologisk robusthed og samfundets langsigtede bæredygtighed.

I LM|PIHL Konkernen anerkender vi, at bygge- og anlægsbranchen har en væsentlig påvirkning på biodiversiteten, både lokalt på byggepladserne og i værdikæden, hvor den største belastning ofte opstår ved råstofudvinding, materialeforarbejdning og transport. Derfor har vi udviklet en biodiversitetsguide, der styrker hensynet til natur og biodiversitet i vores projektudførelse og materialevalg og samtidig danner grundlag for en mere systematisk og databaseret tilgang til vores biodiversitetsindsats.

Et centralt forhold er, at materialer med lave CO₂ aftryk ikke nødvendigvis understøtter biodiversiteten. Nogle materialer kræver eksempelvis store, ensartede dyrkningsarealer eller intensiv

udvinding, som kan belaste økosystemer betydeligt. Det understreger behovet for en helhedsorienteret tilgang, hvor vi balancerer klima og naturhensyn og undgår at flytte påvirkninger fra ét område til et andet.

Som led i lanceringen af guiden gennemførte vi i maj 2026 en plantekassedag, hvor medarbejdere på tværs af koncernen etablerede plantekasser med hjemmehørende arter. Initiativet havde både et fagligt og et kulturelt formål: at omsætte viden til handling og styrke fælles engagement i biodiversitet. På byggepladserne fungerer plantekasserne i dag som små habitater, der bidrager til lokal naturværdi og synliggør vores fælles ansvar.

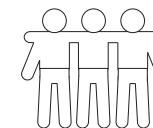
Som næste skridt i arbejdet deltager LM Byg A/S i et pionerprojekt hos ConTech Lab, en del af Molio, hvor værktøjet Biotool BBV testes og videreudvikles med henblik på at kunne måle og afrapportere biodiversitetspåvirkninger i byggeriets værdikæder. Det styrker vores datagrundlag og gør det muligt at prioritere indsatser, der dokumenterbart skaber værdi.



S – SOCIAL ANSVARLIGHED



SOCIALE FORHOLD



Egne medarbejdere

LM|Pihl Koncernens vigtigste ressource er vores medarbejdere, som udgør kernen i vores værdigrundlag og Code of Conduct. Vi tilbyder trygge og gennemskelige ansættelsesvilkår baseret på faste kontrakter samt løn og arbejdstidsforhold, der følger gældende kollektive overenskomster. Samtidige prioriterer vi fleksible arbejdsordninger, herunder mulighed for deltidansættelse, projektbaserede roller, seniorordninger og hjemmearbejde, som giver medarbejderne større frihed i tilrettelæggelsen af arbejdet og bidrager til en god balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Vores rekrutteringspraksis bygger på faglige kvalifikationer, mangfoldighed og lige muligheder. Alle nye medarbejdere starter deres ansættelse med et introduktions- og on-boardingforløb, som understøtter en god og sikker opstart i organisationen. Herefter tilbydes kompetenceudvikling gennem individuelle udviklingsplaner og mentorordninger. Det sikrer, at alle medarbejdere har adgang til relevant faglig udvikling og langsigtede karrieremuligheder i LM|Pihl Koncernen – uanset baggrund og erfaring.

Arbejds miljø, sikkerhed og sundhed

Sikkerhed og sundhed er vigtige grundlæggende principper i LM|Pihl Koncernen og udgør et

centralt element i vores sociale ansvar. Allerede i planlægningsfasen gennemfører vores projekthold detaljerede risikovurderinger i samarbejde med arbejdsmiljølederen, og de identificerede risici indarbejdes efterfølgende i både tidsplaner og budgetter. Dermed er forebyggelse en integreret del af projektets rammer.

På vores byggepladser gennemføres daglige sikkerhedsrunderinger, 'toolbox talks' og obligatoriske kurser inden for arbejdsmiljø og førstehjælp. Vores arbejdsmiljøstyringssystem omfatter både interne og eksterne audits samt en anonym whistleblowerordning, der giver tryk adgang til at rapportere uønskede hændelser eller bekymringer.

Ud over forebyggelse af fysiske skader prioriterer vi også medarbejdernes psykiske trivsel højt gennem tilbud om stressforebyggelse og adgang til professionel psykologhjælp. Vores sundheds- og velfærdsordninger dækker både medarbejdere og deres børn og omfatter pension, arbejdsskadeforsikring, helbredsordninger samt forsikringer ved kritisk sygdom og tab af erhvervsevne. Med disse tiltag arbejder LM|Pihl Koncernen målrettet på at sikre et sundt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere trives og har mulighed for at udvikle sig både professionelt og personligt.

RET TEN TIL IKKE-DISKRIMINATION

- Politik mod krænkende handlinger, herunder seksuel chikane og diskriminerede adfærd
- Whistleblowerordning

RET TEN TIL SUNDT OG SIKKERT ARBEJDS MILJØ

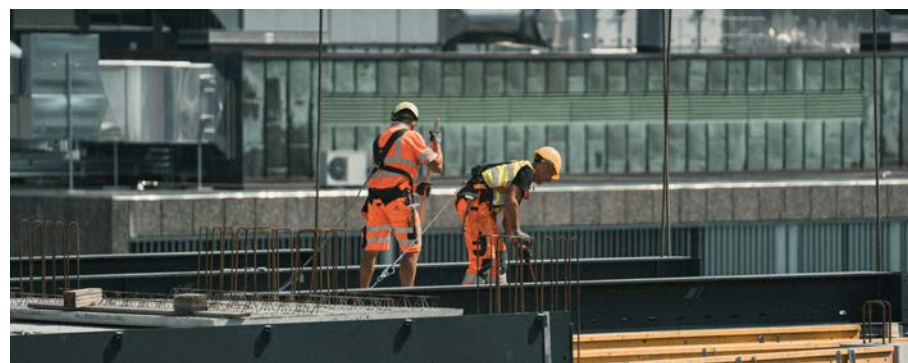
- Arbejdsmiljøpolitik
- Fokus på fysisk og psykisk trivsel
- Stresspolitik
- AMO-uddannelse
- Interne audits
- Førstehjælp kursus

RET TEN TIL SOCIAL SIKKERHED

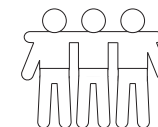
- Pensionsordning
- Arbejdsskadeforsikring
- Helbreds sikring (børn og mulighed for ægtefælle)
- Dødsdækning
- Forsikring mod kritisk sygdom

RET TEN TIL FAMILIELIV

- Barselsordning med gode vilkår - også for mænd
- Fleksible arbejdsformer



DIVERSITET



Mangfoldighed og inklusion er forankret i LM|Pihl Koncernens Code of Conduct og udgør et centralt krav til vores samarbejdspartnere.

Vi tager afstand fra enhver form for diskrimination og følger principperne i FN's og ILO's konventioner om ligebehandling.

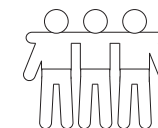
Gennem kompetencebaseret rekruttering og træning i bias arbejder vi for en fair, transparent rekrutteringsproces samt lige adgang til udvikling gennem målrettet ledelsesudvikling og mentorprogrammer.

Vi følger løbende udviklingen i repræsentation og oplevet inklusion via vores årlige engagementsundersøgelse og har en ambition om at øge andelen af kvinder i LM|Pihl Koncernen til 30 % inden 2027.

	SELSKAB	SAMLET ANTAL	2027 mål andel kvinder	2025/26 kvinder	2024/25 kvinder	2023/24 kvinder	Kommentar
 BESTYRELSE	LM BYG	5	33 %	0 %	33 %	33 %	Målene for LM Byg, Pihl & Søn og LM Pihl er ikke opfyldt. Vi har i regnskabsåret fastlagt klare og gennemsigtige kriterier for bestyrelsesnomineringer, hvor vi lægger vægt på betydning af diversitet og kvalifikationer.
	PIHL & SØN	3	33 %	0 %	33 %	33 %	
	LM PIHL	6	33 %	17 %	14 %	17 %	
 ØVRIGE LEDELSES-NIVEAUER *	LM BYG	2	20 %	0 %	0 %	0 %	Målene for LM Byg, Pihl & Søn og LM Pihl er ikke opfyldt. Målsætningerne fastholdes.
	PIHL & SØN	6	20 %	17 %	13 %	12,5 %	
	LM PIHL	6	30 %	0 %	25 %	25 %	
 ALLE MEDARBEJDERE	LM BYG	62	30 %	15 %	18 %	16 %	Målene for LM Byg og Pihl & Søn er ikke opfyldt. Målsætningerne fastholdes. Målet for LM Pihl er opfyldt.
	PIHL & SØN	53	30 %	15 %	25 %	21 %	
	LM PIHL	33	30 %	39 %	42 %	48 %	
I ALT I KONCERNEN		148	30 %	20 %	26 %	25 %	

* De øvrige ledelsesniveauer består af 1. ledelsesniveau, som defineres som direktionen og 2. ledelsesniveau, som defineres som de personer med personaleansvar, som refererer direkte til direktionen.

SOCIAL ANSVARLIGHED



Træning og kompetenceudvikling

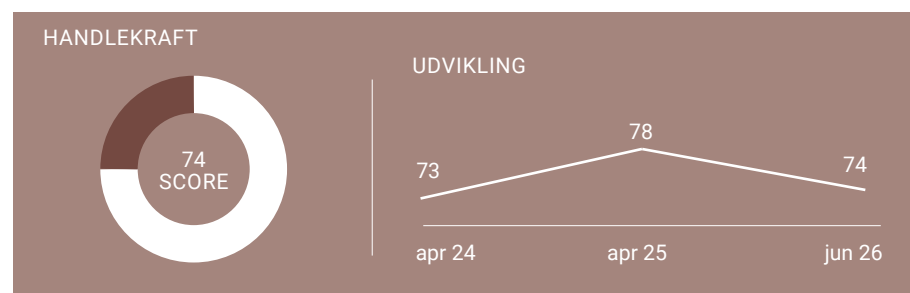
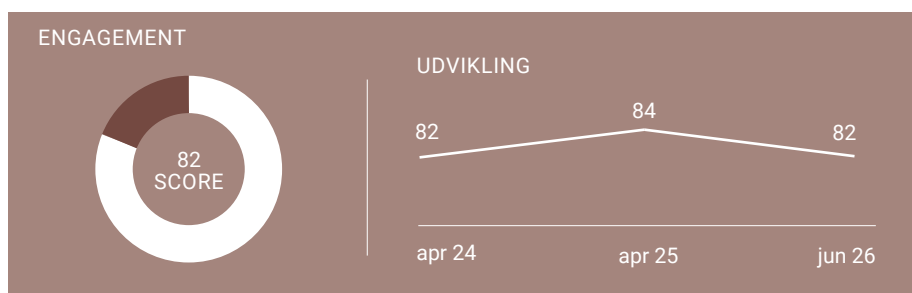
LM|Pihl Koncernen arbejder systematisk med kompetenceudvikling for at styrke medarbejdernes faglighed og skabe et fælles grundlag for samarbejde på tværs af organisationen. Vi prioriterer tværfaglige samarbejder og fælles faglige arrangementer, som bidrager til at nedbryde siloer og understøtter løbende videndeling. Som en del af vores interne uddannelsesindsats tilbyder vi løbende træningsforløb, der giver medarbejderne et solidt kendskab til bæredygtighed, relevante lovkrav samt de metoder og værktøjer, der er nødvendige for at styre vores byggeprojekter effektivt. Uddannelsesforløbene opdateres jævnligt, så indholdet altid afspejler gældende regulering og udviklingen i branchen. Dette sikrer, at medarbejderne har et fælles fagligt afsæt og er godt rustet til at omsætte lovkrav til praksis på projekterne.

Medarbejderengagementsmåling

Igen i år har vi foretaget en trivselsmåling blandt medarbejderne. Med en stabil score på 82 ud af 100 viser målingen, at medarbejderne fortsat oplever et stærkt samarbejde på tværs af organisationen. Scoren er på niveau med Rambølls benchmark.

I det forgangne regnskabsår har vi haft stor fokus på det trygge arbejdsliv med fokus på emner som psykologisk tryghed, inklusion og ligestilling, der på alle områder viser fremgang i scoren i forhold til sidste år.

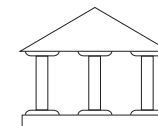
Resultaterne understøtter vores arbejde for en kultur, hvor medarbejdernes stemme aktivt bidrager til forbedringer og fremdrift.



G — FORRETNINGSETIK



ETIK OG FORRETNINGSPRAKSIS



Ansvarlighed er en af LM|Pihl Koncernens fem kerneværdier og udgør sammen med fællesskab, kvalitet, agilitet og kundefokus det bærende fundament for vores måde at drive virksomhed på. Vores værdier fungerer som et styrende kompas i den daglige ledelse og i de beslutninger, vi træffer i vores projekter.

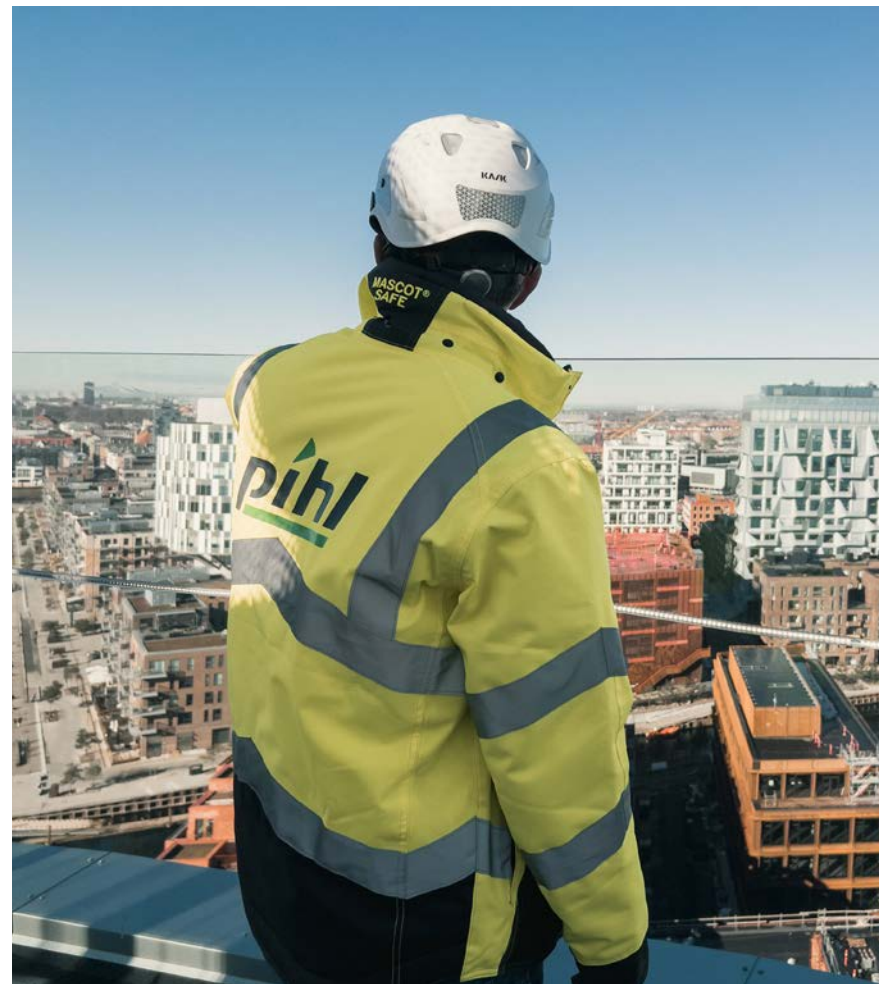
Vores Code of Conduct bygger på principperne i FN's Global Compact og fastlægger klare forventninger til, hvordan vi udviser integritet, respekt og ansvarlighed i alle relationer. Retningslinjerne omfatter blandt andet menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition og gælder for både medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere.

I en branche med mange aktører og komplekse leverandørkæder er gennemsigtighed og ordentlighed afgørende. Derfor har vi tydelige standarder for at forebygge korrupition, svindel, karteldannelse og ulovligt arbejde. Vi arbejder systematisk med risikovurderinger, klare kontrolprocesser og løbende opfølgning, og i dette regnskabsår har vi styrket indsatsen yderligere gennem en udvidet screening af samarbejdspartnere på relevante risikoparametre for at minimere risici i værdikæden.

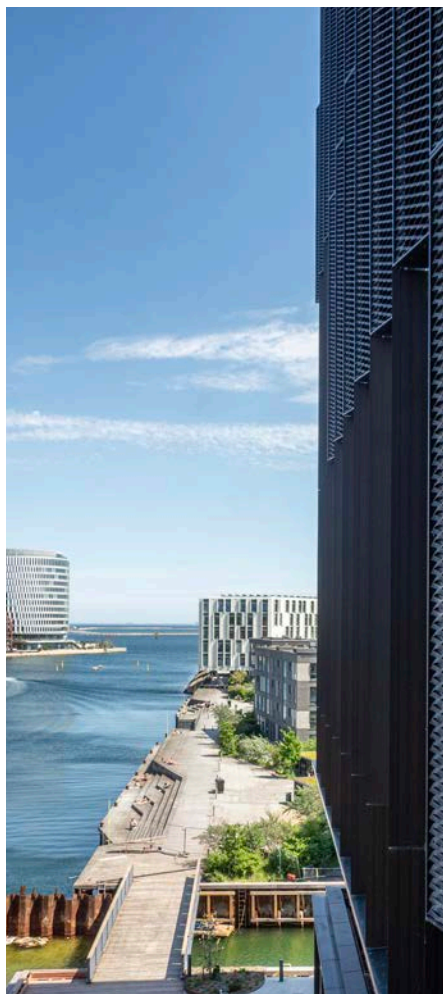
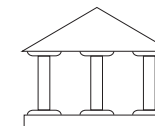
Vores forebyggelsesindsats understøttes af løbende træning, information og videndeling, der

gør vores medarbejdere i stand til at træffe etisk og juridisk korrekte beslutninger i hverdagen. Vi tager aktivt ansvar for vores handlinger, og hvis der udstedes sanktioner fra myndigheder, rapporterer vi åbent om det i relevante rapporteringsområder. For os handler dette om transparens, læring og kontinuerlig forbedring. I det seneste regnskabsår har vi ikke konstateret hændelser relateret til korrupition, hvilket både afspejler effekten af vores forebyggelsesarbejde og understreger vigtigheden af vedvarende opmærksomhed.

Vores tilgang til etik og ansvarlighed er ikke et sideløbende initiativ, men en integreret del af vores forretningsmodel og fundamentet for de tillidsfulde relationer, vi bygger med kunder og samarbejdspartnere.



MENNESKERETTIGHEDER OG DATASIKKERHED



Menneskerettigheder og ansvar i værdikæden

I LMIPihl Koncernen accepterer vi ingen former for brud på menneskerettighederne. Menneskerettigheder omfatter grundlæggende beskyttelsen af menneskers frihed, værdighed og sikkerhed, herunder retten til ordentlige arbejdsforhold, frihed fra tvang og udnyttelse, ligebehandling samt et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi har et ansvar for at medvirke til ordentlige forhold i vores branche og derfor arbejder vi målrettet og kontinuerligt på at styrke vores processer. Det gør vi blandt andet gennem vores Code of Conduct for medarbejdere og samarbejdspartnere, gennem tæt samarbejde på tværs af organisationen og gennem systematiske risikovurderinger, hvor vi screener samarbejdspartnere.

FN's retningslinjer danner grundlaget for vores arbejde og vi forventer, at internationale standarder bliver fulgt både internt og af de leverandører og samarbejdspartnere, som er en del af vores projekter. Vi tager klar afstand fra børnearbejde, tvangsarbejde og enhver form for diskri-

mination og vi arbejder målrettet for at sikre, at sådanne forhold ikke opstår i vores værdikæde. I det seneste regnskabsår er der ikke registreret hændelser relateret til menneskerettigheder. Det betyder dog ikke, at vi sænker opmærksomheden. Tværtimod fortsætter vi arbejdet med løbende forbedringer, så vores processer, kontroller og screeninger udvikles og bliver endnu stærkere og mere fremadrettede.

Datasikkerhed og digital ansvarlighed

I LMIPihl Koncernen betragter vi cybersikkerhed og beskyttelse af personoplysninger som en central forpligtelse i en tid, hvor digitale trusler udvikler sig hastigt. Byggebranchen bliver stadig mere digital, og vi er bevidste om, at vores IT-systemer både rummer væsentlige styrker og potentielle sårbarheder.

For at beskytte de systemer vi anvender, benytter vi en række sikkerhedsforanstaltninger, herunder antivirus, firewall, adgangsstyring og løbende sikkerhedsopdateringer. Vi indsamler kun de oplysninger, der er nødvendige for vores

drift, og vi videregiver eller anvender ikke personoplysninger til andre formål.

Ud over at sikre vores tekniske systemer investerer vi i at uddanne medarbejdere i ansvarlig digital praksis. Vi tilbyder regelmæssig undervisning i GDPR, informationsikkerhed og gældende lovgivning. Vi gennemfører løbende vurderinger af interne og eksterne risici, blandt andet forsøg på uautoriseret adgang, phishing og ransomware, og vi samarbejder med eksterne specialister om tests og rådgivning for at styrke vores modstandsdygtighed.

Informationssikkerhed er et strategisk fokusområde på linje med arbejdsmiljø og god ledelsespraksis. Vi har vurderet, at en særskilt politik for dataetik ikke er nødvendig på nuværende tidspunkt, men vi følger løbende udviklingen inden for teknologi og regulering og justerer vores tilgang, når det er relevant. Vores ambition er at sikre, at digitaliseringen understøtter vores værdier og fortsat bidrager til en solid og sikker drift.

ÅRSREGNSKAB

Resultatopgørelse

Balance

Egenkapitalopgørelse

Pengestrømsopgørelse

Noter

Koncern- og årsregnskab 1. juli 2025 - 30. juni 2026

RESULTATOPGØRELSE

NOTE I T. KRONER

		KONCERN		MODERSELSKAB	
		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
3	Nettoomsætning	1.530.747	1.830.292	0	0
	Vareforbrug	-1.279.419	-1.577.931	0	0
	Andre driftsindtægter	1.265	493	55.355	52.013
	Andre eksterne omkostninger	-34.101	-29.237	-27.154	-22.246
	Bruttoresultat	218.492	223.617	28.201	29.767
4	Personaleomkostninger	-161.185	-163.656	-42.947	-43.212
5	Afskrivninger på immaterielle- og materielle anlægsaktiver	-4.919	-5.246	-1.356	-1.640
	Resultat før finansielle poster (EBIT)	52.388	54.715	-16.102	-15.085
	Resultat af kapitalandele i datterselskaber	0	0	52.840	57.218
	Renteindtægter	2.748	5.865	779	777
	Renteomkostninger	-1.176	-46	0	-46
	Resultat før skat	53.960	60.534	37.517	42.864
6	Skat af årets resultat	-13.081	-13.954	2.238	2.594
	Årets resultat	40.879	46.580	39.755	45.458

Koncernens resultat fordeler sig således:

Aktionærer i LM Pihl A/S	40.879	46.580	39.755	45.458
---------------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Balance / Aktiver

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
	AKTIVER				
	Anlægsaktiver				
7	Immaterielle anlægsaktiver				
	Brand/varemærke	11.599	12.749	0	0
	Erhvervede licenser (Software)	0	207	0	208
	Goodwill	22.973	24.834	0	0
		34.572	37.790	0	208
8	Materielle anlægsaktiver				
	Produktionsanlæg og maskiner	51	149	0	0
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	929	1.400	30	46
	Indretning af lejede lokaler	1.228	2.360	1.228	2.360
		2.208	3.909	1.258	2.406
9	Finansielle anlægsaktiver				
	Kapitalandele i datterselskaber	0	0	302.511	151.171
	Kapitalandele i joint ventures	0	0	0	0
	Deposita	3.698	4.192	1.318	1.280
		3.698	4.192	303.829	152.451
	Anlægsaktiver i alt	40.478	45.891	305.087	155.065

Balance / Aktiver

NOTE T. KRONER		KONCERN		MODERSELSKAB	
		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
	Omsætningsaktiver				
	Tilgodehavender				
	Tilgodehavender fra salg (direkte)	136.410	187.020	0	0
10	Entreprisekontrakter	73.925	51.308	0	0
	Tilgodehavender hos tilknyttede selskaber	0	0	6.426	5.441
	Tilgodehavende fra salg (via joint ventures)	51.013	105.314	0	0
	Tilgodehavende kapitalejere	55.125	55.125	55.125	55.125
13	Udskudte skatteaktiver	0	0	96	98
	Tilgodehavende selskabsskat	0	0	5.231	8.660
	Andre tilgodehavender	16	9	0	0
11	Periodeafgrænsningsposter	2.594	4.430	1.093	2.266
		319.083	403.206	67.971	71.590
	 Likvide beholdninger	 416.897	 390.920	 29.137	 56.092
	 Omsætningsaktiver i alt	 735.980	 794.126	 97.108	 127.682
	 AKTIVER I ALT	 776.458	 840.017	 402.195	 282.747

Balance / Passiver

NOTE T. KRONER		KONCERN		MODERSELSKAB	
		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
	PASSIVER				
	Egenkapital				
12	Aktiekapital	76.000	76.000	76.000	76.000
	Reserve for ikke indbetalt selskabskapital	55.125	55.125	55.125	55.125
	Overført resultat	131.978	91.099	148.501	108.746
	Egenkapital i alt	263.103	222.224	279.626	239.871
	Hensatte forpligtelser				
13	Udskudt skat	18.637	30.131	0	0
14	Andre hensatte forpligtelser	72.486	63.360	0	0
	Hensatte forpligtelser i alt	91.123	93.491	0	0

Balance / Passiver

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
	Kortfristede gældsforpligtelser				
10	Entreprisekontrakter	82.810	118.333	0	0
	Kreditorer	299.792	378.144	4.292	2.474
	Gæld til tilknyttede selskaber	0	0	107.600	30.000
	Skyldig skat	25.199	18.875	0	0
	Anden gæld	14.431	8.950	10.677	10.402
	Gældsforpligtelser (kort) i alt	422.232	524.302	122.569	42.876
	Gældsforpligtelser i alt	513.355	617.793	122.569	42.876
	PASSIVER I ALT	776.458	840.017	402.195	282.747

- 1 Anvendt regnskabspraksis
- 2 Regnskabsmæssige skøn og vurderinger
- 15 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.
- 16 Sikkerhedsstillelser
- 17 Nærtstående parter
- 18 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor
- 19 Resultatdisponering
- 21 Ændring i driftskapital
- 22 Efterfølgende begivenheder

Egenkapitalopgørelse

NOTE I T. KRONER

	Aktiekapital	Reserve for ikke indbetalt selskabskapital	Overført resultat	I alt
Egenkapital 1. juli 2024	76.000	55.125	44.519	175.644
Overført via resultatdisponering	0	0	46.580	46.580
Egenkapital 1. juli 2025	76.000	55.125	91.099	222.224
Overført via resultatdisponering	0	0	40.879	40.879
Egenkapital 30. juni 2026	76.000	55.125	131.978	263.103

KONCERN

Aktionærerne har i 2022/23 indbetalt TDKK 19.875 af den besluttede kapitalforhøjelse på TDKK 75.000.

Det ikke indbetalte beløb er indregnet som et tilgodehavende under "Tilgodehavende kapital ejere", som på bestyrelsens opfordring skal indbetales til selskabet.

NOTE I T. KRONER

	Aktiekapital	Reserve for ikke indbetalt selskabskapital	Overført resultat	I alt
Egenkapital 1. juli 2024	76.000	55.125	63.288	194.413
19 Overført via resultatdisponering	0	0	45.458	45.458
Egenkapital 1. juli 2025	76.000	55.125	108.746	239.871
19 Overført via resultatdisponering	0	0	39.755	39.755
Egenkapital 30. juni 2026	76.000	55.125	148.501	279.626

MODERSELSKAB

Pengestrømsopgørelse

NOTE T. KRONER		KONCERN	
		2025/26	2024/25
	Årets resultat	40.879	46.580
20	Reguleringer	25.554	22.306
	Pengestrømme fra primær drift før ændring i driftskapital	66.433	68.886
21	Ændring i driftskapital	-24.270	-10.317
	Pengestrømme fra primær drift	42.163	58.569
	Renteudbetalinger m.v.	-1.176	-46
	Renteindbetalinger m.v.	3.493	5.958
	Refunderet/Betalt selskabsskat	-18.252	578
	Pengestrømme fra driftsaktivitet	26.228	65.059
	Køb af materielle anlægsaktiver	0	-714
	Salg af materielle anlægsaktiver	0	140
	Betaling/Refusion af depositum	-251	-2.174
	Pengestrømme til investeringsaktivitet	-251	-2.748
	Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	0	0
	Årets pengestrøm	25.977	62.311
	Likvider 1. juli	390.920	328.609
	Likvider 30. juni	416.897	390.920

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for LMIPihl A/S for 2025/26 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store klasse C-virksomheder.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Præsentationsvaluta

Årsregnskabet er aflagt i danske kroner (t.kroner).

Undladelse af pengestrømsopgørelse

Med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, udarbejdes ikke pengestrømsopgørelse for moderselskabet, da moderselskabets pengestrømme indgår i den samlede pengestrømsopgørelse for koncernen.

Koncernregnskabet

Bestemmende indflydelse

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet og de datterselskaber, hvori moderselskabet har bestemmende indflydelse (kontrol).

Bestemmende indflydelse er beføjelsen til at styre et datterselskabs finansielle og driftsmæssige beslutninger. Derudover stilles der krav om muligheden for at opnå et økonomisk afkast af investeringen. Ved vurderingen af, om moderselskabet besidder bestemmende indflydelse, tages ligeledes hensyn til de facto-kontrol. Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til yderligere stemmerettigheder, tages med i vurderingen af, om et selskab kan opnå beføjelsen til at styre et andet selskabs finansielle og driftsmæssige beslutninger.

Fællesledede arrangementer

Fællesledede arrangementer er aktiviteter eller selskaber, hvori koncernen gennem samarbejdsaftaler med en eller flere parter har fælles bestemmende indflydelse. Fælles bestemmende indflydelse indebærer, at beslutninger om de relevante aktiviteter kræver enstemmighed blandt de parter, der har den fælles bestemmende indflydelse. Fælles kontrollerede arrangementer klassificeres enten som driftsfællesskaber eller joint ventures. Ved driftsfællesskaber forstås aktiviteter, hvor deltagerne har direkte rettigheder over aktiver og hæfter direkte for forpligtelser, mens der ved joint ventures selskaber forstås aktiviteter, hvor deltagerne alene har rettigheder over nettoaktiverne.

Koncernregnskabsudarbejdelse

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af moderselskabet og de enkelte datterselskabers regnskaber opgjort efter koncernens regnskabspraksis, elimineret for koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester ved transaktioner mellem de konsoliderede selskaber. Urealiserede fortjenester ved transaktioner med associerede selskaber elimineres i forhold til koncernens ejerandel i selskabet. Urealiserede tab elimineres på samme måde som urealiserede fortjenester, medmindre de er udtryk for værdiforringelse.

I koncernregnskabet indregnes datterselskabernes regnskabsposter 100 %. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i datterselskaber der ikke ejes 100 %, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere. Kapitalandele i associerede selskaber og joint ventures indregnes i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Koncernens aktiviteter i driftsfællesskaber indregnes i koncernregnskabet linje for linje.

Minoritetsinteresser

Ved første indregning måles minoritetsinteresser til dagsværdien af minoritetsinteressernes ejerandel. Der indregnes goodwill vedrørende minoritetsinteressernes andel i det overtagne selskab.

Eksterne selskabssammenslutninger

Nyerhvervede selskaber indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede selskaber indregnes i koncernregnskabet frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for nyerhvervede selskaber. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over det overtagne selskab. Ved køb af nye selskaber, hvor koncernen opnår bestemmende indflydelse over det købte selskab, anvendes overtagelsesmetoden. De tilkøbte selskabers identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Identificerbare immaterielle aktiver indregnes, hvis de kan udskilles eller udspringer fra en kontraktlig ret. Der indregnes udskudt skat af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i det overtagne selskab og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen på overtagelsestidspunktet. Ved overtagelsen henføres goodwill til de pengestrømsfrembringende enheder, der efterfølgende danner grundlag for nedskrivningstest. Goodwill og dagsværdireguleringer i forbindelse med overtagelse af en udenlandsk enhed med en anden funktionel valuta end koncernens præsentrationsvaluta behandles som aktiver og forpligtelser tilhørende den udenlandske enhed og omregnes ved første indregning til den udenlandske enheds funktionelle valuta med transaktionsdagens valutakurs.

Købsvederlaget for et selskab består af dagsværdien af det aftalte vederlag i form af overdragne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte egenkapitalinstrumenter. Hvis en del af købsvederlaget er betinget af fremtidige begivenheder eller opfyldelse af aftalte betingelser, indregnes denne del af købsvederlaget til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Efterfølgende reguleringer af betingede købsvederlag indregnes i resultatopgørelsen.

Omkostninger, afholdt i forbindelse med selskabskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret. Hvis der på overtagelsestidspunktet er usikkerhed om identifikation eller måling af overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser eller fastlæggelsen af købsvederlaget, sker første indregning på baggrund af foreløbigt opgjorte værdier. Hvis det efterfølgende viser sig, at identifikation eller måling af købsvederlaget, overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser ikke var korrekt ved første indregning, reguleres opgørelsen med tilbagevirkende kraft, herunder goodwill, indtil 12 måneder efter overtagelsen, og sammenligningstal tilpasses. Herefter indregnes eventuelle korrektioner som fejl.

Ved afhændelse af datterselskaber, hvor den bestemmende indflydelse tapes, opgøres fortjeneste eller tab som forskellen mellem salgssummen med fradrag af salgsomkostninger på den ene side og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på den anden side.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Koncerninterne selskabssammenlægninger

Ved selskabssammenslutninger som køb og salg af kapitalandele, fusioner, spaltninger, tilførsel af aktiver og aktieombytninger m.v. ved deltagelse af selskaber under moderselskabets bestemmende indflydelse anvendes book value-metoden, hvor sammenlægningen anses for gennemført på det regnskabsmæssige erhvervelsestidspunkt uden tilpasning af sammenligningstal. Forskelle mellem det aftalte vederlag og den overtagne selskabs regnskabsmæssige værdi indregnes direkte på egenkapitalen.

Valutaomregning

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Indtægter fra entreprisekontrakter, hvor køber har haft væsentlig indflydelse på udformningen af aktivet indregnes som nettoomsætning, i takt med at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte entreprisearbejder (produktionsmetoden). Metoden anvendes når de samlede indtægter og omkostninger på kontrakten og færdiggørelsesgraden kan måles pålideligt.

Når indtægter fra en entreprisekontrakt ikke kan skønnes pålideligt, indregnes kun omsætning svarende til de medgåede omkostninger, i det omfang, det er sandsynligt, at de vil blive betalt af modparten.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af anlægsaktiver, husleje og management fee.

Vareforbrug

Vareforbrug indeholder omkostninger til materiale og underleverandører, der er anvendt for at opnå selskabets nettoomsætning.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger vedrørende selskabets primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, ydelser på operationelle leasingkontrakter m.v.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring m.v. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Afskrivninger

Af- og nedskrivninger omfatter afskrivninger og amortiseringer på immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostprisen med fradrag af eventuel restværdi, afskrives lineært over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Brand/varemærke	10-20 år
Erhvervede licenser (Software)	3 år
Goodwill	20 år

Produktionsanlæg og maskiner	3-5 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-6 år
Indretning af lejede lokaler	5 år

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi og reduceres med eventuelle nedskrivninger.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Resultat af kapitalandele i tilknyttede selskaber

Efter den indre værdis metode indregnes en forholdsmæssig andel af resultat efter skat i de underliggende selskaber i resultatopgørelsen. Resultatandele efter skat i tilknyttede selskaber præsenteres i resultatopgørelsen som særskilte linjer.

For kapitalandele i tilknyttede selskaber foretages fuld eliminering af koncerninterne avancer/tab.

I moderselskabets resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af de enkelte tilknyttede selskabers resultat efter skat efter fuld eliminering af intern avancer/tab.

Finansielle poster

Finansielle omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen m.v.

Skat

Skat af årets resultat omfatter aktuel skat af årets forventede skattepligtige indkomst og årets regulering af udskudt skat.

Årets skat indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og i egenkapitalen med den del, som kan henføres til transaktioner indregnet i egenkapitalen.

Selskabet indgår i sambeskatning med øvrige koncernselskaber. Den danske selskabsskat fordeles mellem overskuds- og underskudsgivende danske selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomst (fuld fordeling).

Sambeskattede selskaber med overskydende skat godtgøres som minimum i henhold til de gældende satser for rentegodtgørelser af administrationsselskabet, ligesom sambeskattede selskaber med restskat som maksimum betaler et tillæg i henhold til de gældende satser for rentetillæg til administrationsselskabet.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill amortiseres over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Goodwill amortiseres lineært over afskrivningsperioden, der er 20 år.

Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter brand/varemærke og andre erhvervede immaterielle rettigheder.

Andre immaterielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede amortiseringer og nedskrivninger.

Afskrivningsperiode for goodwill og brand er fastsat under hensyntagen til at de erhvervede selskaber er af strategisk betydning for koncernen, og at de aktiviteter, som selskaberne bygger på har en lang tidshorisont og giver grundlag for forøgelse af aktiviteter og indtjening.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte knyttet til anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Fortjeneste eller tab opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsmkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab ved salg af materielle aktiver indregnes i resultatopgørelsen under henholdsvis andre driftsindtægter og andre driftsmkostninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter, hvor selskabet ikke har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten, er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejekontrakter indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelser vedrørende operationelle leasing og lejekontrakter oplyses under eventualposter.

Finansielle anlægsaktiver

Øvrige finansielle anlægsaktiver omfatter deposita vedrørende lejemål.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Kapitalandele i tilknyttede selskaber og joint ventures

Kapitalandele i datterselskaber måles efter den indre værdis metode. I koncernregnskabet måles kapitalandele i joint ventures ligeledes efter den indre værdis metode. Ved første indregning måles kapitalandele i tilknyttede selskaber til kostpris, dvs. med tillæg af transaktionsomkostninger. Kostprisen allokeres i overensstemmelse med overtagelsesmetoden, jf. anvendt regnskabspraksis for selskabssammenslutninger.

Kostprisen værdireguleres med resultatandele efter skat opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer/tab.

Konstaterede merværdier og eventuel goodwill i forhold til den underliggende selskabs regnskabsmæssige indre værdi amortiseres i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis for de aktiver og forpligtelser, som de kan henføres til. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen.

Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede selskaber, der måles til regnskabsmæssig indre værdi, er underlagt krav om nedskrivningstest, hvis der foreligger indikationer på værdiforringelse.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt kapitalandele i tilknyttede selskaber og joint ventures vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består.

Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

Selskabet har som fortolkningsbidrag for nedskrivninger af finansielle tilgodehavender valgt IAS 39.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Tilgodehavender, hvor der ikke foreligger en objektiv indikation på værdiforringelse på individuelt niveau, vurderes på porteføljeniveau for objektiv indikation for værdiforringelse. Porteføljerne baseres primært på debitorernes hjemsted og kreditvurdering i overensstemmelse med selskabets risikostyringspolitik. De objektive indikatorer, som anvendes for porteføljer, er fastsat baseret på historiske tabserfaringer.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonteringsats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

Entreprisekontrakter

Igangværende leverancer af serviceydelser og igangværende entreprisekontrakter måles til salgsværdien af det udførte arbejde fratrukket acontofaktureringer. Salgsværdien opgøres på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres på grundlag af de afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når resultatet af en igangværende kontrakt ikke kan skønnes pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger i det omfang disse forventes at blive dækket af køber. Hvis de samlede omkostninger på det igangværende arbejde forventes at overstige den samlede salgsværdi, indregnes det forventede tab som en tabsgivende aftale under hensatte forpligtelser og omkostningsføres i resultatopgørelsen.

Værdien af de enkelte igangværende arbejder med fradrag af acontofaktureringer klassificeres som aktiver, når salgsværdien overstiger acontofaktureringer og som forpligtelser, når acontofaktureringer overstiger salgsværdien. Modtagne betalinger vedrørende senere levering af varer og tjenesteydelser præsenteres som kontraktforpligtelser.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Egenkapital

Reserve for Ikke-indbetalt selskabskapital

Ikke-indbetalt selskabskapital præsenteres efter bruttometoden, hvorefter den ikke-indbetalte selskabskapital indregnes i egenkapitalen og som et tilgodehavende under tilgodehavende kapital-ejere. Et beløb svarende til den ikke-indbetalte selskabskapital omklassificeres fra overført resultat til reserve for ikke-indbetalt kapital.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, tab på igangværende arbejder, omstruktureringer m.v. Hensatte forpligtelser indregnes, når selskabet, som følge af en tidligere begivenhed på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre en afgang af økonomiske ressourcer.

Hensatte forpligtelser måles til nettorealiseringsværdi eller til dagsværdi, hvor opfyldelse af forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden. Garantiforpligtelser omfatter forventede omkostninger til udbedring af arbejder indenfor garantiperioden på 1-5 år. De hensatte garantiforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi og indregnes på baggrund af erfaringerne med garantiarbejder.

Selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke-afskrivningsberettiget goodwill og kontorejendomme samt andre poster, hvor midlertidige forskelle bortset fra selskabsovertagelser er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have indvirkning på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, som de forventes at blive udnyttet med, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme jurisdiktion. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Gældsforpligtelser

Finansielle gældsforpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris.

Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealisationsværdien.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt selskabets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af selskaber og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle aktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristet bankgæld samt kortfristede værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

NOTER

2 REGNSKABSMÆSSIGE SKØN OG VURDERINGER

SKØNSMÆSSIG USIKKERHED

Ved opgørelsen af den regnskabsmæssige værdi af visse aktiver og forpligtelser kræves skøn over, hvorledes fremtidige begivenheder påvirker værdien af disse aktiver og forpligtelser på bal-
ancedagen.

De anvendte skøn er baseret på forudsætninger, som ledelsen vurderer er forsvarlige, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige. Forudsætningerne kan være ufuldstændige eller unøjagtige, og uventede begivenheder eller omstændigheder kan opstå. Desuden er selskabet underlagt risici og usikkerheder, som kan føre til, at de faktiske resultater afviger fra disse skøn. Skøn, der er særligt væsentlige for regnskabsaflæggelsen, er fortrinsvis forbundet med indregning af entreprisekontrakter og de risici, der er ved udførelsen af disse. Dette drejer sig om måling af salgsværdien af igangværende entreprisekontrakter samt opgørelsen af garantiforpligtelser og udfald af tvister.

Entreprisekontrakter, herunder skønsmæssig indregning og måling af omsætning og dækningsbidrag

Måling af igangværende entreprisekontrakter er baseret på en stadevurdering af de enkelte projekter samt forventning om resterende afvikling af hver enkelt kontrakt, herunder udfaldet af uoverensstemmelser. Vurdering af projektets stade og økonomi, herunder uoverensstemmelser, foretages individuelt pr. projekt i samarbejde mellem direktionen og projektledelsen.

Vurdering af uoverensstemmelser vedrørende ekstraarbejder, tidsfristforlængelser, krav om dagbod mv. foretages med udgangspunkt i forholdenes karakter, kendskab til bygherre, forhandlingssta-
die, tidligere erfaringer og dermed en vurdering af sandsynlighed for udfaldet af den enkelte sag. For væsentlige uoverensstemmelser indgår ekstern advokatvurdering i grundlaget for vurdering.

Skøn, der er knyttet til den fremtidige afvikling af det resterende arbejde, afhænger af en række faktorer, ligesom et projekts forudsætninger kan ændres i takt med arbejdets udførelse. Tilsvaren-
de kan vurdering af uoverensstemmelser ændre sig i takt med sagernes fremdrift.

Det faktiske resultat kan dermed afvige væsentligt fra det forventede resultat.

Hensættelser til garantiforpligtelser

Hensættelse til garantiforpligtelser vurderes individuelt for den enkelte entreprisekontrakt og vedrører sædvanlige et- og femårs garantiarbejder. Hensættelsesniveauet baseres på et erfarings-
grundlag og det enkelte projekts karakteristika. Sådanne skøn er i sagens natur forbundet med usikkerhed, hvorfor de faktiske garantiforpligtelser kan afvige fra det estimerede.

Hensættelser til tvister samt eventualposter

Som en del af koncernens forretningsaktivitet kan der opstå uoverensstemmelser og tvister med samarbejdspartnere.

Koncernen er derfor naturligt part i uoverensstemmelser, tvister, rets- og voldgiftssager, hvilket kan medføre forpligtelser for koncernen. Indregningen heraf sker på baggrund af tilgængelig
information og juridiske vurderinger, men er i sagens natur behæftet med en væsentlig grad af regnskabsmæssigt skøn, hvor det endelige udfald kan afvige fra ledelsens oprindelige indregning.

Tvister kan påvirke såvel tilgodehavender fra salg, entreprisekontrakter og hensættelser.

Der henvises i øvrigt til omtale i note 15, kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

NOTER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
3	Segmentoplysninger				
	Nettoomsætning fordelt på geografiske segmenter og forretningsområder:				
	Entreprisekontrakter i Danmark	1.530.747	1.830.292	0	0
		1.530.747	1.830.292	0	0
4	Personaleomkostninger				
	Lønninger	147.376	150.021	40.011	40.664
	Pensioner	10.600	10.321	2.601	2.256
	Andre omkostninger til social sikring	1.786	1.590	335	292
	Andre personaleomkostninger	1.423	1.724	0	0
		161.185	163.656	42.947	43.212
	Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	172	174	35	33
	Vederlag til selskabets ledelse udgør:				
	Direktion	17.133	15.710	8.392	11.557
	Bestyrelse	1.200	925	1.200	925
		18.333	16.635	9.592	12.482
5	Amortiseringer og afskrivninger på immaterielle- og materielle anlægsaktiver				
	Amortiseringer på immaterielle anlægsaktiver	3.218	3.564	208	492
	Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	1.701	1.682	1.148	1.148
		4.919	5.246	1.356	1.640

NOTER

NOTE I T. KRONER		KONCERN		MODERSELSKAB	
		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
6	Skat af årets resultat				
	Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	25.030	5.167	-2.141	-3.090
	Regulering af skat tidligere år	-455	180	-99	619
	Årets regulering af udskudt skat	-11.494	8.607	2	-123
		13.081	13.954	-2.238	-2.594

NOTE I T. KRONER		KONCERN			MODERSELSKAB	
		Brand/ varemærke	Erhvervede licenser(softw.)	Goodwill	I alt	Erhvervede licenser
7	Immaterielle anlægsaktiver					
	Kostpris primo	24.500	3.776	37.228	65.504	3.200
	Kostpris ultimo	24.500	3.776	37.228	65.504	3.200
	Amortiseringer og nedskrivninger primo	11.751	3.569	12.394	27.714	2.992
	Amortiseringer	1.150	207	1.861	3.218	208
	Amortiseringer og nedskrivninger ultimo	12.901	3.776	14.255	30.932	3.200
	Regnskabsmæssig værdi ultimo	11.599	0	22.973	34.572	0

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

		Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	I alt
8	Materielle anlægsaktiver				
	Kostpris primo	1.042	3.429	5.554	10.025
	Kostpris ultimo	1.042	3.429	5.554	10.025
	Af- og nedskrivninger primo	893	2.029	3.194	6.116
	Afskrivninger	98	471	1.132	1.701
	Af- og nedskrivninger ultimo	991	2.500	4.326	7.817
	Regnskabsmæssig værdi ultimo	51	929	1.228	2.208

NOTER

NOTE I T. KRONER

MODERVIKSOMHED

		Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	I alt
8	Materielle anlægsaktiver (fortsat)			
	Kostpris primo	431	5.554	5.985
	Kostpris ultimo	431	5.554	5.985
	Af- og nedskrivninger primo	385	3.194	3.579
	Afskrivninger	16	1.132	1.148
	Af- og nedskrivninger ultimo	401	4.326	4.727
	Regnskabsmæssig værdi ultimo	30	1.228	1.258

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	Kapitalandele i joint ventures	Deposita	I alt
9 Finansielle anlægsaktiver			
Kostpris primo	0	4.192	4.192
Tilgange	0	814	814
Afgange	0	-1.308	-1.308
Kostpris ultimo	0	3.698	3.698

Regnskabsmæssig værdi ultimo	0	3.698	3.698
-------------------------------------	----------	--------------	--------------

Navn	Hjemsted	Ejerandel
Fællesledede selskaber		
Pihlkonsortiet Teglholmen I/S	Danmark	100,00 %
Pihlkonsortiet Frederiksbro I/S	Danmark	93,95 %
Pihlkonsortiet HM2 I/S	Danmark	93,24 %
Pihlkonsortiet Toves Gaard I/S	Danmark	94,81 %
Pihlkonsortiet Redmolen 1.22 I/S	Danmark	94,90 %
Pihlkonsortiet Redmolen 1.18 - 1.21 I/S	Danmark	93,93 %
Pihlkonsortiet UH Køge I/S	Danmark	96,08 %
Pihlkonsortiet Carlsberg Byen 6V I/S	Danmark	94,71 %
LM Byg konsortiet Børneriget I/S	Danmark	95,82 %
BNS Konsortiet SKIF I/S	Danmark	100,00 %
Pihlkonsortiet Marmormolen I/S	Danmark	87,84 %
BNS Konsortiet URBAN I/S	Danmark	100,00 %
LM Byg og Vand & Teknik konsortiet I/S	Danmark	55,96 %
LM Byg og Vand & Teknik Greve I/S	Danmark	56,08 %
Pihlkonsortiet Køge Idrætspark I/S	Danmark	100,00 %
Pihlkonsortiet ARC I/S	Danmark	100,00 %
Pihlkonsortiet v. Pihl & Søn A/S og LM Byg A/S I/S	Danmark	100,00 %
LM og KTE Vordingborg I/S	Danmark	54,72 %
Pihlkonsortiet DTU B346A Nanolab I/S	Danmark	100,00 %

Konsortierne er ikke omfattet af pligt til at offentliggøre regnskab med henvisning til årsregnskabslovens paragraf 5 stk. 1, da joint ventures indgår i koncernregnskabet.

NOTER

NOTE I T. KRONER

MODERSELSKAB

	Kapitalandele i datterselskaber	Kapitalandele i joint ventures	Deposita	I alt
9 Finansielle anlægsaktiver (fortsat)				
Kostpris primo	247.450	0	1.280	248.730
Tilgange	153.500	0	38	153.538
Kostpris ultimo	400.950	0	1.318	402.268
Værdireguleringer primo	-96.279	0	0	-96.279
Modtaget udbytte	-55.000	0	0	-55.000
Årets resultat	55.822	0	0	55.822
Årets værdireguleringer	-2.982	0	0	-2.982
Værdireguleringer ultimo	-98.439	0	0	-98.439
Regnskabsmæssig værdi ultimo	302.511	0	1.318	303.829

Opgørelse af kapitalandele

Navn	Egenkapital	Positive forskelsbeløb	Regulering af merværdi	Indregnet værdi
LM Byg A/S	139.556	0	-110.070	29.486
Pihl & Søn A/S	234.242	39.505	-722	273.025

NOTER

NOTE I.T. KRONER

MODERSELSKAB

Moderselskab					
Navn	Retsform	Hjemsted	Ejerandel	Egenkapital	Resultat
Tilknyttede selskaber					
Pihl & Søn A/S	Aktieselskab	Høje-Taastrup	100,00 %	234.242	2.621
LM Byg A/S	Aktieselskab	Høje-Taastrup	100,00 %	139.556	44.173

Positive forskelsbeløb, som konstateres ved første indregning af datterselskaber til indre værdi, er opgjort til 59.645 t.kroner (2024/25: 59.645 t.kroner). Restende positivt forskelsbeløb, der indgår i ovenstående regnskabsmæssig værdi, udgør 39.505 t.kroner (2024/25: 42.487 t.kroner)

For usikkerhed ved indregning af datterselskaberne henvises til note 2 omkring usikkerhed i koncernen.

Fællesledede selskaber

BNS Konsortiet SKIF I/S	Danmark	0,00 %
-------------------------	---------	--------

Konsortierne er ikke omfattet af pligt til at offentliggøre regnskab med henvisning til årsregnskabslovens paragraf 5 stk. 1, da joint ventures indgår i koncernregnskabet.

Moderselskab

LM|Pihl A/S indskød pr. 1. juli 2020 sine entreprenøraktiviteter til det nystiftede datterselskab LM Byg, indskuddet skete til dagsværdi.

Merværdien ved indskuddet er tilbageført i moderselskabets regnskab og indtægtsføres over samme periode som merværdierne afskrives i datterselskabet LM Byg A/S.

NOTER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
10	Entreprisekontrakter				
	Salgsværdi af udført arbejde	1.282.611	2.040.408	0	0
	Acontofaktureringer	-1.291.496	-2.107.433	0	0
		-8.885	-67.025	0	0
	der indregnes således:				
	Entreprisekontrakter (aktiver)	73.925	51.308	0	0
	Entreprisekontrakter (forpligtelser)	-82.810	-118.333	0	0
		-8.885	-67.025	0	0

Projekterne indregnes i overensstemmelse med det forventede endelige økonomiske resultat. Denne vurdering er behæftet med usikkerhed frem til, at projektet er afsluttet.

11 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende forsikringspræmier, abonnementer, leasing, renter m.m..

NOTER

NOTE I T. KRONER

MODERSELSKAB

	2025/26	2024/25
12 Aktiekapital		
Aktiekapitalen er fordelt således:		
A-aktier, 76.000.000 stk. a nom. 1,00 kr.	76.000	76.000
	76.000	76.000

Der har været ændringer i moderselskabets aktiekapital de seneste 5 år:

	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Aktiekapital primo	76.000	76.000	76.000	1.000	1.000
Kapitalforhøjelse	0	0	0	75.000	0
Aktiekapital ultimo	76.000	76.000	76.000	76.000	1.000

NOTER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
13	Udskudt skat				
	Udskudt skat primo	30.131	20.947	-98	-154
	Årets ændring af udskudt skat	-11.494	9.184	2	56
	Udskudt skat ultimo	18.637	30.131	-96	-98
	Udskudt skat vedrører:				
	Immaterielle anlægsaktiver	2.615	2.850	63	45
	Materielle anlægsaktiver	-237	-195	-159	-143
	Entreprisekontrakter og andre hensatte forpligtelser	16.259	27.476	0	0
		18.637	30.131	-96	-98

NOTER

14 Andre hensatte forpligtelser

Koncern

Hensatte forpligtelser omfatter væsentligst hensættelser til garantisager. Koncernen hensætter omkostninger til garantisager samt 1- og 5-års gennemgange på udførte arbejder, 34 m.kroner pr. 30. juni 2026. Herudover omfatter hensættelser beløb til endelig afregning på igangværende og afsluttede projekter, 38 m.kroner pr. 30. juni 2026.

Disse er indregnet som andre hensatte forpligtelser med 72.486 t.kroner (2024/25: 63.360 t.kroner).

NOTE I T. KRONER

	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
Hensættelserne forventes at forfalde som følger				
0-1 år	42.992	40.543	0	0
1-5 år	27.092	20.167	0	0
+5 år	2.402	2.650	0	0
	72.486	63.360	0	0
Kostpris primo	63.360	54.499	0	0
Årets hensættelse	78.338	48.947	0	0
Forbrugt i året	-69.212	-40.086	0	0
Kostpris ultimo	72.486	63.360	0	0

NOTER

15 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet og koncernen hæfter solidarisk for forpligtelserne i konsortierne, som nævnt i note 9. Forpligtelserne udgør 4 m.kr. pr. 30. juni 2026.

LM|Pihl A/S hæfter overfor garantiselskaber for arbejdsgarantier i datterselskaberne jf. note 16.

LM|Pihl A/S har afgivet moderselskabsgarantier overfor enkelte af datterselskabers bygherrer og kontraktspartnere.

Koncernen har pådraget sig kontraktlige økonomiske forpligtelser i forbindelse med indgåede kontrakter for at udføre entreprisarbejder med en restværdi på 356,9 m.kr. pr. 30. juni 2026.

Koncernen har derudover indgået sædvanlige, gensidigt bebyrdende aftaler som led i koncernens normale drift.

Tvistsager

Koncernen er part i mindre syn- og skønsager og tvister relateret til projekter, og som er sædvanlige for byggebranchen. Det vurderes sag for sag, i hvilket omfang sagerne kan medføre aktiver eller forpligtelser for koncernen samt sandsynligheden herfor. Ingen af disse forventes at have væsentlig indflydelse på koncernens finansielle stilling.

Andre økonomiske forpligtelser

Leje- og leasingforpligtelser i øvrigt:

I T. KRONER

	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
Leje- og leasingforpligtelser	6.117	8.919	3.553	6.561

Leje- og leasingforpligtelser omfatter huslejeforpligtelse med i alt 2.873 t.kroner, hvoraf 2.716 t.kroner er en uopsigelig huslejekontrakt med en resterende kontraktperiode på 1 år.

Endvidere omfattes forpligtelser i operationelle leasingkontrakter på biler med en resterende kontraktperiode på op til 3 år.

Moderselskab

Selskabet er sambeskattet med moderselskabet Mindegaard FirstGen ApS og Mindegaard Construction ApS og dette selskabs øvrige datterselskaber med Mindegaard FirstGen ApS som administrationsselskab og hæfter begrænset og subsidiært med øvrige sambeskattede selskaber for betaling af selskabsskat fra og med indkomståret 2017. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatte i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat. Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatte og kildeskatte kan medføre at selskabets hæftelse udgør et større beløb.

NOTER

- 16

Sikkerhedsstillelser

Koncern

Koncernen har stillet arbejdsgarantier for 779 m.kr. og andre garantier på 2 m.kr. pr. 30. juni 2026.
- Moderselskab

Moderselskabet hæfter overfor garantiselskaber for arbejdsgarantier i datterselskaberne og har selv stillet arbejdsgarantier for 43,3 m.kr. pr. 30. juni 2026. Moderselskabet har ikke stillet pant eller anden sikkerhed i aktiver pr. 30. juni 2026.

NOTE I T. KRONER		KONCERN	
		2025/26	2024/25
17	Nærtstående parter		
	Transaktioner med nærtstående parter		
	Salg af ydelser til joint ventures	343.517	657.512
	Køb af ydelser fra tilknyttede selskaber	3.120	3.120
	Tilgodehavender hos joint ventures	51.013	107.781
	Tilgodehavende kapitalejere	55.125	55.125
		MODERSELSKAB	
	Køb af ydelser fra tilknyttede selskaber	3.120	3.120
	Salg af ydelser til tilknyttede	1.646	529
	Management fee til tilknyttede selskaber	54.090	51.047
	Tilgodehavender hos tilknyttede selskaber	6.426	5.441
	Tilgodehavende kapitalejere	55.125	55.125
	Gæld til tilknyttede selskaber	107.600	30.000
	Moderselskab		
	Oplysning om koncernregnskaber		
	Moderselskab	Hjemsted	Rekvirering af moderselskabets koncernregnskab
	Mindegaard FirstGen ApS	København	Cvr.dk
	(øverste og nærmeste koncern)		

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	2025/26	2024/25
18 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor		
Samlet honorar til EY	2.126	940
Lovpligtig revision	754	874
Erklæringsopgaver med sikkerhed	0	19
Skatterådgivning	0	7
Andre ydelser	1.372	40
	2.126	940

Honorar til revisor er ikke oplyst for moderselskabet med henvisning til årsregnskabslovens § 96, stk. 3, idet oplysningerne gives for koncernen som helhed i koncernregnskabet.

MODERSELSKAB

19 Resultatdisponering		
Forslag til resultatdisponering		
Overført resultat	39.755	45.458
	39.755	45.458

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	2025/26	2024/25
20 Reguleringer		
Amortiseringer, af- og nedskrivninger	4.919	5.246
Regnskabsmæssig tab/gevinst anlægsaktiver	0	64
Hensatte forpligtelser	9.126	8.861
Finansielle indtægter	-2.748	-5.865
Finansielle omkostninger	1.176	46
Skat af årets resultat	13.081	13.954
	25.554	22.306
21 Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	106.740	-8.887
Ændring i leverandørgæld m.v.	-72.871	36.866
Andre ændringer i driftskapital	-58.139	-38.296
	-24.270	-10.317

22 Efterfølgende begivenheder

Der er taget beslutning angående omstrukturering af koncernen, som er effektueret efter regnskabsafslutning. Dette medfører, at LM|Pihl A/S bliver et finansielt holdingselskab. Dette betyder, at medarbejdere og kontraktlige forpligtelser er flyttet ned i de to datterselskaber, som har overtaget disse. Det har for koncernen som helhed ingen finansiel betydning. Herudover er der ikke efter balancedagen indtruffet for hold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for LM|Pihl A/S for regnskabsåret 1. juli 2025 – 30. juni 2026.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2026 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2025 – 30. juni 2026.

Direktion:

Carsten Mindegaard
Adm. direktør

Bestyrelse:

Jesper Koefoed
Formand

Carsten Mindegaard

Jesper Henkel

Jørgen Eriksson

Anja Bach Eriksson

Alexander Mindegaard

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Taastrup, den 22. september 2026



DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i LM|Pihl A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for LM|Pihl A/S for regnskabsåret 1. juli 2025 – 30. juni 2026, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2026 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2025 - 30. juni 2026 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens

afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne").

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selska-

bets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabs-brugerne træffer på grundlag af regnskaberne.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om

revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteoplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende trans-

aktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er

det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Udtalelse om rapport om indkomstskatteoplysninger

Vi skal som revisor for selskabet afgive en udtalelse om, hvorvidt selskabet var forpligtet til at udarbejde en rapport om indkomstskatteoplysninger for regnskabsåret 1. juli 2024 – 30. juni 2025, og i bekræftende fald, hvorvidt selskabet har offentliggjort rapporten i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav.

Udtalelsen udgør ikke en erklæring med sikker-

hed. Vi har taget udgangspunkt i de oplysninger, som ledelsen har lagt til grund for deres vurdering af, hvorvidt selskabet var omfattet af kravet om at udarbejde en rapport om indkomstskatteoplysninger, den viden, som vi har opnået gennem revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet, samt handlinger, vi har fundet nødvendige for at kunne afgive denne udtalelse.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at selskabet ikke var forpligtet til at udarbejde en rapport om indkomstskatteoplysninger for regnskabsåret 1. juli 2024 – 30. juni 2025.

København, den 22. september 2026
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Kennet Hartmann
statsaut. revisor
mne 40036

Jacob Thøgersen
statsaut. revisor
mne 49102



LM|Pihl A/S
pihlkoncernen.dk
CVR nr. 47982715

Pihl & Søn A/S
pihl-as.dk
CVR nr. 38030582

LM Byg A/S
lmbyg.dk
CVR nr. 42225533